Zajlik a közigazgatás, védelem ágazat munkaerőpiaci elemzése!

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete sikeresen pályázott konzorciumban a Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetségével a GINOP-5.3.5-18 – Munkerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó tematikus projektek című pályázati felhívásra, ennek keretében a „Munkaerőpiaci előrejelzések a közigazgatás, védelem ágazatban" című projekt megvalósításához vissza nem térítendő támogatást nyert el.

A projekt kiemelt célja, hogy előrejelzést mutasson a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatban munkaerő-igények és készségek vonatkozásában.

I. *ADATOK, VÉLEMÉNYEK AZ MUNKAERŐPIACI ELŐREJELZÉSEKKEL KAPCSOLATOSAN A KÖZIGAZGATÁS, VÉDELEM ÁGAZATBAN* című tanulmány rövid bemutatása:

Ezen tanulmány kérdőíves kutatással történt felmérésének módszertanáról és eredményeiről számol be. Emellett tartalmaz számos mélyinterjút, melyben a közszférában dolgozók számolnak be a terület kérdéseiről.

Főbb témakörei:

- A kutatás módszertana
- A munkahely megválasztásával kapcsolatos preferenciák
- A közszolgálati életpályával kapcsolatos várakozások
- A közszférában foglalkoztatottak szakmai kompetenciái
- A közszféra állásbiztonsága

Összegzés:

- A kitöltők körében a jövedelemszint szempontja van előtérben pályaválasztási döntésükkor
- Fiatal munkavállalóknál döntő szempont a presztízs
- A válaszadók jelentős része (40,1%) hosszú távon tervez a pályán maradni viszont, az új belépők esetében (69,3%) az derült ki, hogy ők csak átmenetinek tekinti a közszférát
- A közszférában a munkavállalók számára lehetőség van képzéseken részt venni a munkáltató által, és a válaszadók fele él is ezzel a lehetőséggel
- A válaszadók 70%-a bizonytalan, hogy hosszú távon hova tud eljutni szervezeten belül
- A kitöltők döntő többsége nem tart attól, hogy egy esetleges létszámcsökkentés miatt elveszítheti állását

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE