Zala Megyei
Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Igazgató

H-8900 Zalaegerszeg, Széchenyi tér 5. ✉: 8901 Zalaegerszeg, Pf.: 109
Tel: +36 (92) 549562 Fax: +36 (92) 549565 e-mail: zala.titkarsag@katved.gov.hu

503/0976(3)-900(3)

Szám: /2014/Ált.

E m l é k e z t e t ő

Az értekezlet időpontja: **2014. szeptember 2.** **09:00** óra

Az értekezlet helyszíne: **Zala Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság**
8900 Zalaegerszeg, Széchenyi tér 5. (tanterem)

Tárgya: **Egyeztető értekezlet**

Résztvevők: Zala Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság részéről:
Egri Gyula tű. ezredes megyei igazgató
Kámán Jánosné tű. alezredes humán szolgálatvezető
dr. Bangó Szilárd Lóránt tű. alezredes hivatalvezető
HTFSZ részéről:
Salamon Lajos ny. tű. ftörm. elnök
Horváth Tivadar tű. ftörm. (Zalaegerszeg HTP)

Az egyeztetés során elhangzottak rövid összefoglalása:

I.

- *Kámán Jánosné* tű. alezredes, humán szolgálatvezető köszöntötte a résztvevőket az egyeztetésen. Elmondta, hogy az igazgató úr később csatlakozik a megbeszéléshez az esőzés miatt kialakult árvízvédelmi helyzet miatt.
- *Salamon Lajos* elnök elmondta, hogy az utolsó egyeztetés óta megváltozott a szakszervezet vezetése. A két korábbi alelnök leváltásra került. Az új alelnökök Vári Tamás és Antalfi Zsolt. Háromlépcsős egyeztetések: elsőként megyei szintű egyeztetésre kerül sor. Ha ezen a szinten nem sikerül az álláspontokat közelíteni, akkor az OKF-hez illetve az MRK-hoz fordulnak. Ha ott sem érnek el sikereket, akkor a minisztériumhoz illetve a médiához. Együttműködnek az MRK-val, s ez az együttműködés egyre szorosabb. A HTFSZ országjárásba kezdett és ennek egyik állomása most Zala megye (voltak Komárom-Esztergom megyében és Baranyában, s ezt követően mennek Borsod-Abaúj-Zemplén megyében). 2014. szeptember 23-án Szombathelyen regionális egyeztető értekezlete kerül sor, amelyre a meghívókat már kiküldték.

Életpályamodell: a múlt héten volt egyeztetés a Belügyminisztériumban. Ötpontos javaslatot adtak le a miniszternek illetve a főigazgatónak. Prioritások: bér, nyugellátás, szociális ellátások, egységes munkaidő a rendvédelem terén. Gond, hogy már a rendvédelem terén ellentétek alakultak ki az életpályamodell kapcsán (a közszférában csak a tűzoltók dolgoznak heti 48 órát és ebben megoldásra lenne szükség, de nem a 12/24-12/48 bevezetésével, hanem inkább 20%-os bérfejlesztés formájában). Nem is nagyon látszik az álláspontok egymáshoz közeledése. Az átjárhatóság lenne az egyik cél, de ez nem látszik kirajzolódni. Mivel a tűzoltóságokon számos tűzoltó nem rendelkezik érettségivel, az átjárhatóság e téren is korlátozott. Jó lenne, ha tényleg egy olyan vonzó életpályamodellt tudnának egy fiatal számára felvázolni, ami tényleges kiszámítható perspektívát adna, de ez most nem látszik

kirajzolódni. Ha csak decemberre születik erre vonatkozóan döntés, akkor abból jövőre már nem lesz semmi, hisz a jövő évi költségvetést már most tervezik. Attól félünk, hogy jövőre csak olyan elemei lépnek életbe az életpályamodellnek, ami nem kerül pénzbe, de bérfejlesztés feltehetőleg továbbra sem várható. A tűzoltóknál országon belüli vándorlás tapasztalható. Keletről a másodállás lehetősége okán a nyugati határszélre vándorolnak a tűzoltók, sok esetben a házastárs munkahelyhez jutása érdekében. Jó lenne, ha az életpályamodellnél előtérbe kerülne a szakma, a kiszámíthatóság, hogy a tűzoltóság újra valós hivatássá válna. Szükség lenne olyan hangulatjavító intézkedésekre, ami nem kerül pénzbe: pl. tűzoltóság felirat (ami nem is kerülne pénzbe, de nagyot javítana a hangulaton). Apró dolgok, de nem kerül fogadtatásra.

II.

Az általános tájékoztatást követően a korábban megküldött témakörök kerültek megtárgyalásra:

- Útiköltség térítés: sajnos a 9 Ft/km az központi normában foglalt, s ezen területi szinten nem lehet változtatni. Több tűzoltó választja azt, hogy négy személy együttesen utazik és megoszlik a költség. Az nem minősül vezénylésnek, ha egy tűzoltó az adott megyében más tűzoltóságon lát el szolgálatot, s így nem jár a teljes költség térítése.
- Védőoltások: teljes személyi állományra vonatkozóan Zala megyében 8.3 millió forintba kerülne. Pontos felmérésre lenne szükség, mert volt olyan, hogy az ANTSZ felajánlott ingyenes oltást, aztán csak öt személy igényelte végül. Tehát szükség lenne a pontos felmérésre. Erre a szakszervezet jelen megbeszélésen vállalkozott. A szakszervezet egyébként leginkább a kullancsoltás ismétlő oltásainak elmaradását kifogásolja. Az influenza elleni védőoltásokat alig-alig veszik a tűzoltók igénybe.
- Málházott felszerelések: Szakszervezet kérdése: miért került a zalaegerszegi tartalékfecskendő összes málhafelszerelése a pacsai fecskendőre? Illetve miért csak egy gázelemző maradt Zalaegerszegen? Válasz: a megye egységes, így a felszerelések is a legoptimálisabb módon kerülnek mozgatásra megyén belül a tűzoltóságok között. Így nem csak málházott eszközök, hanem szükség esetén jármű is átcsoportosításra kerül. Ha beállításra kerül majd az új fecskendő Pacsán, akkor minden visszakerül Zalaegerszegre. A műszaki vonalon Zala megyében kiegyensúlyozottabb a helyzet a többi megyéhez képest, mivel önálló szakműhelyt működtetünk, így a javítások sokkal költséghatékonyabban oldhatóak meg.
- Szerkezelői pótlék: Zalában nem fordulhat elő a felvázolt probléma. Ahol kinevezett szerkezelők vannak, azok minden járandóságot megkapnak. Szakszervezet: tudjuk, hogy ez országosan viszont probléma, így ezért érdeklődtünk ebben a témakörben.
- Szerparancsnokok kérdése: Ha a szerparancsnok a rajparancsnokot helyettesíti, akkor az a munkaköri leírásában foglalt kötelezettség és nem jár rá megbízási díj, hisz ez nem folyamatos helyettesítés. Ugyanez a helyzet akkor, ha egy szerparancsnok helyébe távolléte esetén különleges szerkezelő lép. Zalában a tűzoltóparancsnokok a hetekben felmérik, hogy melyik tűzoltó hány alkalommal volt a rendszeresített beosztásánál magasabb napi szolgálati beosztásban, hogy megvizsgáljuk, van-e probléma e tárgykörben. Szakszervezet: itt a harminc napot meghaladó helyettesítést kellene érteni, ami ugye tíz szolgálat, s a vita az OKF-el abban áll, hogy mivel ez nincs időintervallumhoz kötve ez a pénz tíz szolgálat után a szakszervezet szerint járna. A szakszervezet nem kívánna mindig azonnal perre menni, hisz ez nem mindig vezet gyors eredményre. Célunk inkább az egyeztetésekkel történő megoldáskeresés.
- Túlszolgálatok: Szakszervezet: az ütemezett kompenzációk miatt a szabadnap a szabadságokkal együtt elfogy és nem marad készlet néhány személynél az év végére, azaz néhány személy nem fogja elérni a minimális szolgálati óraszámot. Van olyan megye is ahol meg tetemes túlmunka marad benn. A szakszervezet véleménye szerint előfordulhat, hogy állománytábla probléma van több helyütt az országban. Ha jó a

kapcsolat az állomány és a parancsnok között, akkor sokat segít a rugalmas és ésszerű szolgálatszervezés. Igazgatóság: a szolgálatot nem ad hoc kell szervezni, hanem tudatosan és hosszútávon is kell tervezni. Ha a parancsnok előrelátó, akkor nem lehet a tűzoltók között nagy különbség a teljesített óraszámok terén. Zalában nem jellemző sem a tetemes túlmunka sem az, hogy a tűzoltók nem teljesítenék a minimális óraszámot. Ennek egyik megoldása a tűzoltóságok közötti ideiglenes létszám-átirányítások lehetősége, amely előny a Letenye KvÖ felállításával el fog tűnni. Szakszervezet: az látszik, hogy Zalában nem okoz a szolgálatszervezés jelentős gondot, de tudjuk, hogy van olyan megye, ahol azért mondanak le szert, hogy ne keletkezzen túlszolgálat.

Igazgatóság: a kirendeltségi témakörökként megjelölt témák vonatkozásában lényeges, hogy prioritási sorrendet kell megállapítani, mert szűkösek a költségvetési lehetőségek. Nagyon fontos, hogy az illetmények és járandóságok minden hónapban kifizetésre kerüljenek. A listában igényelt javítások és cserék egy része sajnos elodázódik forráshiány miatt, de a legszükségesebbeket meg fogjuk belátható időn belül oldani.

- Szertárkapuk állapota és hőszigetelése: megnyert pályázata van a megyének, ha a forráshoz hozzájutunk, akkor ki lesznek cserélve a kapuk hőszigeteltre.
- Torony: a kapukhoz hasonlóan a pályázati pénzforrás megnyílta után felújításra kerül annak homlokzata így a vakolathullási probléma meg fog szűnni.
- Udvari kamerarendszer: szükséges a vagyonvédelem szempontjából, de villámcsapás következtében a jelen költségvetés miatt nem várható a javítás.
- Klímarendszer és konyhai sütő: költségvetés függvényében javítjuk.
- Csizmaápoló szer: azonnali megoldás az igazgatóság részéről.
- Televízió Lenti HTP ügyeletén: biztosításra kerül.
- Tankolókáryták elhelyezése: a műszaki osztály megvizsgálja annak lehetőségét, hogy a menetlevélhez kapcsolható-e tároláskor a kártya.
- Szolgálati rövidnadrág: a jelenlegi RUSZ nem teszi lehetővé. A szabályozó módosítása központi kérdéskör. Szakszervezet: szeretnék rendszeresíttetni, mint a kerékpáros rendőröknél ahogy ez rendszeresítve van. Abba is belemennének, ha ennek viselése csak a laktanyában lenne engedélyezett, vagy csak meghatározott időszakokban.
- Szerelőruha: a HÖT időszakban volt, de jelenleg a belső szabályozók szerint nem biztosítható jogszerűen szerelőruha. Szakszervezet: javaslat, hogy a régi fekete gyakorlót had használhassák a karbantartáskor.

Szakszervezet: ismert, hogy a minisztériumon belül nagyon komoly elvonások vannak. A megnyert pályázatokat kötelesek kifizetni ugyan, de további fejlesztés nem várható egy ideig. Például a betervezett új fecskendők közül sem lesz mind legyártva és átadva, csak részben.

Igazgatóság: szükséges lenne az elővigyázatosság és a takarékosság. A tűzoltókon is sok múlik. Például a felforrósodott féktárcsájú fecskendőt nem mossuk a beérkezés után azonnal jéghideg vízzel, hogy a fékdob ne repedjen meg.

Igazgatóság: a területi szintű témakörök zömében pénzkérdés. Ennek okán a legfontosabb a prioritások felállítása.

Az emlékeztetőt feljegyezte:

dr. Bangó Szilárd Lóránt *tű. alezredes*
tűzoltósági tanácsos
hivatalvezető

Az emlékeztetőt ellenjegyezte:

Egri Gyula *tű. ezredes*
főtanácsos
igazgató