10. Ha esetleg a fentieken kívül van még ötleted, javaslatod vagy bármi amit meg szeretnél osztani röviden, akkor itt írd le röviden. (Építő jellegű választ várunk)

1. Aki 2012 előtt nem volt bakancsos és főtiszt lett, leszerelni.
2. Nem kellene ennyit ellenőrizgetni az állományt.
3. Az elvárások, megfélemlítések megszüntetése és a stressz mentes munkakörnyezet megteremtése (laktanyában). Ne belsőleg legyen minden ellenőrizve, gondolok a munkavédelemre és az egészségügyire. A "takarékosság" szó, mint vezérelv ne a vonulós állományra vonatkozzon csak, vizsgálják meg gazdaságilag a működésüket a kirendeltségektől kezdve. Ide értve a személyi és műszaki állomány táblát!
4. Fontos lenne, hogy a szakmai vezetést igazi tűzoltók végezzék vonulós tapasztalattal, ne akárhonnét ide szédelgett bárki.
5. A címzetes rendfokozat megszüntetése.
6. Szakmai felsővezetést
7. Lakhatás segítése, korszerűbb fecskendők (Mercedes) jobb felszerelések, rövidnadrág bevezetése, jóval több komonikáció a vonulók tűzoltókkal a kat véd részéről!
8. Tűzoltó szeretnék lenni,Nem színész és bábú akit a katasztrófavédelem rángat!
9. Kevesebb ellenőrzés
10. Bujtatott beosztások megszüntetése. Pl: tüfe,kirendeltség vez, meo,
11. Csak is kiszakadni a katasztrófálisokból
12. Rugalmasabb napirend
13. Mivel a tűzoltók kénytelenek másodálást vállalni a katved engedélyezze az itt megszerzett vizsgák civil életben való alkalmazását addig míg állományba van a kolléga.
14. Felűlvizsgálni a vezetőség létszámát.,mert a fele is sok a semmiért! Csak a pénzt viszik feleslegesen!
15. A válaszadási lehetőségeknél a későbbi támadások miatt a jelenlegi lehetőségeket is fel kellene sorolni,hogy ne "nemzeti konzultáció" íze legyen.
16. Katasztrófavédelmi irodai dolgozók felét kirúgni, lenne pénz másra.
17. Katasztrófavédelmi irodai dolgozók felét kirúgni, lenne pénz másra.
18. Kevesebb ellenőrzés, segíteni a fiatalokat saját ház illetve lakáshoz jutáshoz. Az öregeket nyugdíjazni. Értelmes és hasznos oktatásokat szervezni. Valahogy kíválni a katasztrófavédelemből.
19. Megszüntetni a rengeteg irodai állást,mert 90%azt sem tudja minek jár be.
20. Megfelelő szakmai képzéssel és múlttal rendelkező vezetők kinevezése.

21. Ilyen olyan gyerekes tesztek kötelező jellegű kitöltésének megszüntetése, állandó ellenőrzések megszüntetése, illetve ne játszanak velünk iskolásat, hogy dolgozatokat illetve számonkéréseket kell csinálnunk! Valamint a katonai törvénykezés felettünk való urálmának megszüntetése!!!
22. Legyenek újra önkormányzatiak a tüzoltóságok,katasztrófavédelem megyszüntetése.
23. Megbecsülés, magasabb bér, a régi rendszer visszaállítása, TŰZOLTÓK VAGYUNK, NEM KATASZTRÓFAVÉDŐK!!!
24. átfogó ingyenes vagy kedvezményes egészségügyi szűrőprogramok az idősödő állomány részére, rövid határidővel
25. Jobb munkakörülmények teremtése, korszerűbb felszerelések beszerzése, oktatási rendszer újbóli felépítése,
26. Sajnos már önállóan nem lenne képes működni ilyen politikai háttérrel. Mit csinálna a nagy katasztrófavédelem ha kiválnánk? A kitalált alibimunkákat.... Nem hagynának minket tisztességesen dolgozni. Az önkéntességbe taszítanának.
27. Bürokràcia csökkentès.
28. Fuck katved
29. Gyakorló ruházatokon tűzoltóság feliratú tépőzár, ha gyakorlatban nem is lenne különálló szervezet, de a közérzeten szerintem javítana ha nem katasztrófavédelem lenne legalább a vonulós állomány ruházatán.
30. Okf átnevezed TOP-ra
31. Kevesebb papírmunka kevesebb irodista! Rugalmasság!
32. Katved helyett tuzoltosag legyen
33. Azonnali béremelést a szolgálati nyugdíj visszaállítását és rendesen kidolgozott életpályamodell bevezetését várom.
34. Felderitést közvetlen a helyi hivatásos szerv intézze a könnyebb és hatékonyabb segitség nyujtás érdekében .
35. HSZT hátrányos változtatásai. Egy friss érettségi erősebb mint 22 év vonulós tapasztalat + középfokú szakmai végzettség!?
36. A napi tematika, szerelési feladatok, riasztások, ellenőrzések sokszor ellehetetlenítik az embert hogy ki pihenje magát. 0-24ben szinte lehetetlen állandó készenlétben lenni!
37. Ha nem történik semmi, akkor hamarosan 24/24ezhetünk.
38. Lenézik a Tűzoltókat
39. Adják vissza a tűzoltók nevét, mert mi Tűzoltók vagyunk!!!!!!
40. Az elöremeneteli rendszer megváltoztatása, a pv. teljes leválasztása, szakmaib szempontok szerinti eszköz beszerzések, esetleg hatósági osztály kiszervezése az önkormányzatokhoz, humán és gazdasági területekre szakembereket vegyenek fel, a pszcihológiai és eü vizsgálat

ne csak szűrés legyen, ha nem tényleges segîtséget tudjanak nyújtani, katonai törvény alól való kikerűlés (jelenleg értelmetlen).

41. Minden nem Tűzoltó irodistától el enni a tiszti bért és visszaminősíteni polgári alkalmazottját!!!
42. Katasztrófavèdelemből való ki válás. Kevesebb meo ellenőrzès.
43. Akik a tűzoltóságon dolgoznak, mindenkinek van valamilyen szakmája. Vagy sofőr, vagy ács, fűtésszerelo. Nevetséges, hogy nem tudok mégegy olyan állást, ahol ennyi pénzért dolgoznak. Egy buszsofor, egy fuvaros, egy gyári munkás, egy (nem lenezve senkit) segéd munkás több fizetést visz haza mint én. És nekik vannak hetvegek, ünnepnapok. Talán egyedül a csoport, és a remény tart itt minket. De abból nem lehet megélni!!
44. Ha valaki elvègez egy kèpzèst az kapja meg a vègzettsèghez járó illetmènyt! (pl. magasból mentő csak annyian kapnak pènzt èrte ahány státusz van, de attól több kezelő kell, ők nem kapnak èrte pènzt!)
45. Vezessék be az angol modellt! Az irodások keressenek kevesebbet, a vonulósok többet.
46. A nem megfelelő oktatás eltörlése. Több szakmai anyag. Nem jogszabály háttér
47. A tűzoltóságok önálló költségvetéssel működjenek.
48. Ha nem emelnek normális fizetésre akkor nagyon nagy bajok lesznek mert nemlesz ember
49. Nem tudom meddig bírom még!! HELP!!! SOS!!! :(
50. Azonnali hatállyal megszüntetni a MEO-t a Vágner úrat pedig eltenni vonulos tűzoltónak valahova Borsodba!!!!!!!!!!!
51. 112 és rendszer újra gondolása,
52. A legfontosabb: visszaállítani a Tűzoltóság megnevezést, A katvédet eltakaritani a tűzoltóság portájáról, a megyei és országos vezetést eltakaritani és csak igazi tűoltó szakmai végzettséggel rendelkező vezetést a tűzoltóság irányitásához. A tűzoltó munka anyagi megbecsülését, nem kell életpálya modell legyen normális fizetés, és a másik legfontosabb állitsák vissza a tényleges 25 év szolálat és menjen a "vén" tűzoltó megérdemelt nyugállományba normális piaci alapon kiszámolt nyugdijjal nem járradékkal. Aki ténylegesen letolta vonulósként a 25 évet szerintem menjen és pihenjen éljen kiránduljon unokázzon.De csak a vonulós állomány. És ebbe az időbe ne számitsák be hogy 10-15 évig ruhatáros volt és utánna kiment vonulósnak.
53. Vissza az Önkormányzati rendszerbe.
54. A “miért”-nél szinte minden benne van.
55. korkedvezményes nyugdíj visszaállítása
56. Kirendeltségek megszüntetése, Parancsnokságoknak nagyobb önállóságot (gazdasági ,helyi sajátosságok gyakorlása) Heros megszüntetése.Központosítás miatt, egyes személyek utazgatása idő és pénz megtakarítás. Központi ellenőrzési osztály megszüntetése. A KMSZ ellenőrzései továbbképzései maradhatnak .
57. Több szakmaiasság a vezetők körébe kevesebb vízfej.

58. Régi riasztási rendszerhez hasonló EGYSZERŰSÍTETT és GYORSABB rendszert.
59. Évente több apró juttatás
60. Egységben az erő!
61. Az 50%os béremelést nettóban értettem természetesen.
62. TŰZOLTÓ NÉV VISSZA ADÁSA RÉGI RENDFOKOZATI RENDSZER VISSZA ÁLLÍTÁSA.
63. A szerek beszerzését lehetne a Rosebauer-től.
64. Technikák korszerűsítése
65. Ha a fent említett javaslatok teljesülnek én elégedett lennék.
66. Miért nem szólítják meg a tűzoltók családtagjait? Azzal a kormány semmit nem tud kezdeni ez amit nem értek.Ők nem tartoznak se a katonai törvénykönyv alá nincsenek eltíltva a gyülekezési joguktól velünk ellentétben. És igen sok emberről van szó akik nyomást gyakorolhatnának a kormányra.
67. Szakmailag hozzáértő vezetők legyenek, ebben a szép hivatásban dolgozókat megfelelő bérezéssel honorálják.
68. Azonnal lépni kéne az ügy érdekében,mert hamar baj lehet.kevés az ember.Csak egy vagyok a sok közül de a vonulós állomány 99%-a ezen a véleményen van.
69. Bizonytalanság megszüntetése, anyagi és erkölcsi megbecsülés, TŰZOLTÓKAT a felső vezetésbe
70. Netto 250000 ft kezdőnek
71. Mindenki tudja de nem beszélhetűnk róla. Félűnk h kirugnak.
72. Minden téren sokkal nagyobb megbecsülést várnánk el! Akkor talán maradunk még annyian hogy ne omoljon össze.
73. Hivatásos állomány fizikális és mentális segítése. Pihenést, sprtolást, kikapcsolódást segítő kedvezmények.
74. A véhrehajtói álománynál vegyék figyelembe a szakirányú végzettséget, alap, közép, felsőfok, tipusvizsgák....stb a bérek kialakításánál.
75. Kicsit erősebb fellépés mert ez a szakszervezet egy nulla. (TAG VAGYOK DE AKKOR IS NULLA)
76. 2012 elötti állapot visszaállitása minden téren.
77. Csak a 24/48-ban dolgozó tűzoltónak járjon magasabb bér és szolgálati nyugdíj.
78. Állítsuk vissza az önálló tűzoltóságot, saját vezetőkkel.
79. Valódi szakembereket a vezetőségbe.Akik tudják mi ez a szakma.
80. Szakmai vezetès
81. Tisztesseges korpotlek, magasabb kafeteria.

82. Szolgálati éveim alapján Nekem jó volt a régi életpályamodell, a fiataloknak kiszámítható jövő kép kell nem olyan mint a miénk lett. Függetlenséget és Emberként kezeljenek Minket ne sorálományú bakáknak tartsanak.
83. Sos
84. Számomra mivel hogy már tavaly ,majdnem Fűv elé kerültem , és Ő szerintük "nem szolgálattal összefüggő betegségem "van ezt a fogalmat máris kivenném a HSZT-ből ,illetve 30 % egészségkárosodásnál már járjon a rendvédelmi egészségkárosodási járadék bármilyen betegségből is adódik össze .Ne kelljen már valami mondvacsinált állást guberálni a cégnél amiből csak megyénként az állománytáblában csak 2-3%-rad lehetőséget állambácsi és utána meg lehet hogy jön egy másik igazgató aztán, mehet az ember a levesbe !
85. Ennyi elég kezdésnek
86. Védőfelszerelések minőségének javítása! Védőruha cseréjének biztosítása
87. Rekreáció fejlesztése
88. okf helyet tűzoltóság név
89. Leszarnak ezek minket mindaddig, amíg be nem kúrunk két vízágyút a BM ablakán
90. Tartsunk össze!
91. Szolgálati nyugdíj visszaadása de csak a vonulós állománynak, vezetőknek legalább 15 év szolgálati TV. tapasztalat, rendfokozat visszaadása,
92. Valódi és valós életpálya modell .
93. A munkám a káreset felszámolása ezt megpróbáltam mindíg a lehető legjobban csinálni. A többi meg egy rakás sz... (8 kérdés)
94. Nagyon jó ez a konzultáció, de úgy egy fikarcnyit se ér ha nincs a szakszervezetnek érdekérvényesítő kézsége a katasztrófavédelemmel, illetve a belügyminisztériummal szemben.
95. Eredmény orientált szemléletmód visszaállítása !
96. Cafeteria növelése.
97. Uniós tűzoltóság, vagy V4-es tűzoltóság
98. Kevesebb tisztet, több fizetést a vonulósoknak! Köszönöm
99. Változásnak kell lennije mert a tisztek fognak életet menten, oltani.
100. A vonulós tűzoltók bérrendezése és ez nem a tisztekre vonatkozzon, a hozzá nem értő vezetők eltávolítása (életükbe nem vonultak káresetekhez), a felesleges vezetői beosztások megszüntetése, ellenőrzések csökkentése, eszközök járművek korszerűsítése.
101. Kevesebb ellenőrzések, biztos jövőkép
102. Adják vissza a Tűzoltóknak a nevét és becsületét, mert nem katasztrófavédőnek szereltünk fel hanem TŰZÓLTÓNAK.
103. A támadás nem jó ötlet. Ha mást nem tudunk kitalálni, akkor inkább semmi.

104. Kevesebb ellenőrzés

105. Egészségkárosodásra több figyelemet kéne fordítani ! Tűzoltó felíratot vissza akarom kapni a ruhámra !!!!! Nagyon fontos mentálisan !!! Címzetes baromságot eltörölni ! Sofőröket megbecsülni anyagilag rendesen !

106. Egészségkárosodásra több figyelemet kéne fordítani ! Tűzoltó felíratot vissza akarom kapni a ruhámra !!!!! Nagyon fontos mentálisan !!! Címzetes baromságot eltörölni ! Sofőröket megbecsülni anyagilag rendesen !

107. A magyar fejlesztésű eszközök pl védőruha, fecskendő stb. elfelejtése! Külföldön bevált eszközök beszerzése.

108. 10 éve nem változott a kafatéria csak az adója növekedett. Új technika bevezetése előtt a tényleges állományt kell megkérdezni. (Pl mini pajzs)

109. Havi 168 ora folotti orakat tuloraban kifizetmi

110. Nincs

111. Önállóan gazdálkodó HTP-k kellenek.

112. A vonulós állomány anyagi és erkölcsi megbecsülése.

113. Van! Világbajnoki ötletem van. kb. tizedébe kerülne az államnak a tűzoltóság, és mégis mindenki jól járna. Mindenki. De ez csak kutyaugatás, nem hallatszik az égig. kiegészítés a 9-es ponthoz: Csalódás a politikában, a politikusok közjóra való törekvésében, csalódás a politikum józan, érveket mérlegelő, szakértők véleményét figyelembevevő hozzáállásában

114. A hozzá nem értő vízfej megszüntetése!!!

115. Mindenkitől független szakszervezet

116. Ne legyen felesleges ellenőrzés.

117. Az ellenőrző elöljárók csak olyanok közül kerülhessenek ki, akik korábban min. 5-10 éven keresztül vonulósok voltak.Illetve régebben a jutalmażásnak nagyobb becsülete volt, most kapsz egy papírt, egy díszes gyufásdobozt benne szövetdarabbal, plusz egy meleg kézfogást. A fizetés kövesse a magasabb felelősséget.

118. Egy parancsnok lehet csak!

119. Ha valaki esetleg a Wagnert (vagy hogy írja a nevét az az istenbarma) esetleg jól állcsúcson pattintaná, annak fizetnék egy sört...

120. Legyetek végre szakszervezet és tegyetek most már valamit ami nem papíron van amit lát mindenki

121. A vonuló tiszthelyettesek zászlósok megbecsülése

122. Ruhapénzek elvételének megszüntetése semmire sem hasznàlhato,sokadik és selejt minőségű ruhàkra. Új Rába fecskendők sohamegnemtörténő átalakítása (nagyobb legénységi fülke,málhatér jobb kihasználása,stb). 8 órás hivatali állomány csökkentése(sok tiszt maga ismeri el,hogy nem tudja miért kapja a fizetését,egész nap.megy a vonatozás a kv-cigivel,de káresethez egy pohár vizet nem hoznak utánunk). Ellenőrzések elmebeteg

mennyiségének csökkentése. Bútorzat,laktanya fejlesztése(pl.légkondi). Védőruha impregnalasa. FIZETÉSEMELÉS mert kinevetnek minket...

123. a tisztek is tapasztaljak meg hogy milyen egy vonulos munkaja, a rendszer jobban tonkretesz idegileg mint egy komolyabb kozuti baleset. a beremeles szazaleka egyezzen meg a valosaggal, ne vegyen el potlekokat meg sakkozzak ki ugy hogy a fentieknek jo legyen

124. Több megbecsülés, tisztelet.

125. Az ellenőrzéseket olyan emberek hajtsák végre akik nem csak fényképen láttak tüzet és balesetet! Köszönöm!

126. Az emberek megbecsülése, a tényleges teljesítmény alapú jutalmazás/ seggnyalók kizárva/

127. Ne legyen kötelező az érettségi. Egy jó szakmunkással többre megyünk a káresetek során.

128. Meg kell fizetni ezt a szihésen nehéz szakmát nem szidni, illetve másodállásra kényszeríteni az állományt illetve teljesen hülyének nézni.

129. az életpálya méltó lezárását lehetővé tevő biztosítási konstrukció

130. Kevés fizetéshez túl sok az elvárás.Több fizetés, szolgálati nyugdíj vissza állítása, az ellenőrzések mérséglése ezek együtt talán elegendőek lennének ahhoz, hogy itt maradjunk. Ennyit kéne elérni de talán a korkedvezményes nyugdíj vissza állítása is elegendő mert akkor az ember látja hol a vége. Most csak azt látjuk, hogy 50 évesen egészségügyi alkalmatlansággal mehetünk az utcára.

131. Olyan vezetőket szeretnénk akik betartják amit ígérnek, és akik voltak tűzoltók. Ha nem csak szükséges rosszként kezelnének a vezetőink. Ha nem azt éreztetnék, hogy ők magasabb rendű lények. Ha nem csak a hibákat keresnék amikor plussz feladatokat is adnak.

132. A Rosenbauer tűzoltó technika sokkal hatékonyabb volt mint a mostani Heros. A gépjárműfecskendők módosítása nagyban segítené a munkánkat. Pl:a fecskendő egyszerre nem tud mozogni és a szivattyúját működtetni. Tároló tüzeknél nagy hátrány.

133. Szerrtnék olyan embereket látni az irányításban akik szakmailag kifogástalanok a szakmai képesítésük és a szakmai múltjuk miatt

134. Szakmailag hozzá értő, emberséges vezetőket!

135. A hihetetlenül alacsony fizetés negatívan hat a tűzoltókra. Sokkal kevesebb felelőséggel nagyon sok helyen magadabb béreket kapnak.

136. A sok vízfej eltakarítása, a tűzoltók életéből....

137. MEO megszüntetése,állandó fenyegetés a hadbírósággal,

138. Tűzoltó rendfokozatot csak az igazi tűzoltók és elöljáróik viselhetnének. Humán, gazdasági vonal nem tűzoltók.

139. Cafetéria emelés,fizetés adóvonzatának csökkentése.

140. A jelenlegi vezetőség azonnali menesztése,emberséges szakmai vezetőség létrehozása!

141. Dől a torony... ha időben megtámasztották volna sokkal kevesebb erőfeszítés kellett volna. De már átért a holtponton, innen nincs visszaút, ez dőlni fog. Ember életek fognak, és

múlnak napjainkban is ezen az elvándorláson. Azonnali komoly béremelés kell! Talán marad pár tapasztalt Tűzoltó aki még ér is valamit.

142. Nézzék ember számba a vonulóst is. Vízfej csökkentése,

143. A szakszervezet erősebben kommunikálhatná a médiában a civilek felé, hogy tűzoltók vagyunk, nem katasztrófabaszom

144. Miért nem azokat az embereket kérdezik,hogy mit és hogyan kellene,akik ezt a hivatást választották és még itt vannak?Ne a HTFSZ-t,a civileket és a vezetőinket!Ja és engedjék következmények nélkül elmondani a problémákat. Köszönöm.

145. Az állomány kevesebb baszogatása

146. Itt minél gyorsabban lépni kell, mert már nem marad tűzoltó az országban. A kis parancsnokságunkon lassan a csoport megmaradt létszáma nem tudja kiadni a napi létszámot sem, ami iszonyatos probléma és már nem kellene eltakarni a nagy katasztrófa vezetőknek a szemüket. Nyissák már ki a szemüket, mert baj van!!!

147. Zavarjuk el a bukott katonákat, meg az egész katasztrófavédelmet

148. Válaszaimmal már elmondtam, csak amíg a tapasztalatlanságból nem fog nagyobb baj történni nem fog történni semmi. Vagy leközlik, hogy mi nem végezzük jól a munkánk. Az én csoportomban már lassan fele 2 évnél fiatalabb tűzoltó és már annyira nincs szűrés, hogy ki kerülhet be, hogy még egy lapát használatát is el kell magyarázni ezeknek az életképes fiataloknak.

149. Megbecsülés, emberszámba-vétel a vezetők részéről.

150. Vezetők szakmai felkészültségének és alkalmasságának felülvizsgálata.

151. Kezdő túzoltó bér minimum nettó 300.000 HUF. Szolgálati nyugdíj tényleges ledolgozott 25 év után, max 55 életév. Laktanya parancsnok, és helyettes megszüntetése, MBT maradjon meg. Mindenkori szolgálatparancnsok a laktanyaparancnsok. Közvetlten előljáró a kirendeltségvezető.

152. 8 oras allomany csokkentese, vonulos allomany bovitese!

153. Tűzóltóságot és katasztrófafélelmet azonnal teljes mértékben elkülöníteni egymástól, ne legyen alárendeltségi viszony, ne legyen semmilyen joguk (ellenőrzési sem) a Tűzoltók fölött, sőt, forduljon a kocka!!! Semmirekellő tiszti beosztásokat megszűntetni, a bérüket a vonulós állománynak adni!!! Heros műhelyt megszűntetni, (jobb esetbe is kókányol azt is horribilis áron) normális üzemorvost (Hajdú-Biharba). De ezek egyike sem fog megvalósulni, amíg a fidesz van hatalmon, úgyhogy első lépés: kormányváltás..

154. Környező orszagok szakszervezetéhez képest, a mién valamiért nem müködik jól/úgy! Ezt más országban nem engedné egy szakszervezet...

155. Vegyék figyelembe a technikák beszerzésénél a vonulós állomány véleményét!

156. Nem kell teljesítményjuttatás, csak hivatásunkhoz elismert, megbecsült bér!!! Főleg a vonulós állomány bérét kellene min. 100.000 Ft-al megemelni, de már így is késő, mert sokan elhagyták a pályát... "Őket már nem fogják tudni visszacsalogatni!" Óriási veszteség!!!...

157. Tiszti bujtatott állások és a sok ellenörzés megszüntetése és nemkéne katonaságot csinálni

158. Vízfej csökkentése és beosztásokhoz tartozó rendfokozatok módosítas.

159. A jövőkép elvesztése aggaszt sok tűzoltót miközben nem egy átlagos munkáról van szó hanem hivatásról. A hivatástudatot nem fogják tudni megtartani csak a fizetésemeléssel.És aki tűzoltó maradt annak még megvan a hivatástudata, de nem hiszem hogy sokáig marad így! Lassan kiégünk!

160. Cseréljék le a Rábákat!

161. Praktikusabb használhatóbb felszerelések. Beosztottak véleményét kikérni legalább a vonulással kapcsolatos dolgokban.(Eszköz beszerzések, gépjármű beszerzések.) Képzések..... Alpin technika, teherköztő, veszélyes fakivágó vizsga alap lenne mindenkinek. Hozzáteszem a vizsga nem jogszabályokból hanem normális gyakorlattal felkészült oktatókkal. Jó volna nem csak kívülről hanem belülről is elérni a nyugatot. Köszönöm.

162. Először is azzal kezdeném hogy ne haragudjanak a sok helyesiràsi hibàért, Az első nincs olyan hogy katasztrófavédelem tűzoltó van és kész, igaz én csak 4éve vagyok tűzoltó de már most elegem van az egész rendszerből. Tönkre teszi az embert teljesen ellenörzesek ellenörzések hàtàn, az ember egész nap azon remeg hogy mikor jönnek, még akkor sem vagyunk nyugodtan mikor lehetne az ember állandó stresszben van és ez ki hát a családra is meg mindenkire, még ha ez a rendszer is maradna békén kellene minket hagyni nyugalomban. A sok okostojàs aki sosem volt tűzoltó próbálja osztani az észt miközben sosem tapasztaltàk hogy egy tűzoltó milyen folyamatos megoróbàltatàson megy àt és folyamatosan próbàra vagyunk téve.A hétről pár szót szinte mindenki többet keres nálunk még egy bolti eladó is ez nagyon rosz érzés hogy ennyire semmibe veszik a mi munkánkat nem becsülnek meg és én szerintem soha nem is fognak. Itt komoly béremelés kellene legalább nettó 250-300 ezer forintot haza kellene vinnünk havonta hogy meg tudjunk élni, neked most született gyermekem és meg is hàzasodtam de sajnos a másik 2szabadnapból egész nap dolgozom làtàstól vakulàsig 3s a családra semmi idő nem marad ez a szomorú, és van pofàja azt mondani a kormànynak hogy fogjuk be a pofànkat mert a tűzoltóknak a tűzoltósàg a màsodàllàs, kérdezem én ez így jó? Hogy hulla fáradtan megyünk szolgàlatba és azt várjuk hogy se vonulàs se semmi ne legyen és hogy a 8oràsok hazamenjenek és pihenhetünk. Még egy utolsót szeretnék mondani ami nagyon fel bosszantott hogy a feltöltöttség 96% hát àljunk már meg lassan 50 sincs naponta itt is ahol én vagyok rengetegen szàmolnak le mindenki megy külföldre menekülnek itthonról. Minél hamarabb tenni kell valamit mert lassan én sem maradok itt pedig ez az életem a tűzoltósàg imàdom csinàlni és màsokon segíteni, de a csalàdomat kell nézni hogy nekik jó legyen és minél többet velük tudjak lenni. Nektek pedig kitartàst és remélem tudtok rajtunk segíteni. Köszönöm szépen a lehetőséget!

163. A vezérkar átvizsgálása,számonkérése,(legfelsőbb szintekig)'majd leváltása igazi TŰZOLTÓKRA!

164. Azoknak a tűzoltóknak akik már jogosultá váltak korhatár előtti ellátásra a korábbi korkedvezményre jogosító szolgálati idejüknek köszönhetöen a Hszt szerinti rendelkezési állomány lehetősége kiüresedett, értelmetlenné vált.

165. Vonulós pótlék bevezetése. Kizárólag a 24/48 munkarendben szolgálók kapnák. Így a béremelés nem terhelné meg annyira a költségvetést. A jelenleg is fél milliót kereső irodai dolgozó bére nem emelkedne, közelednének a bérek...

166. Nyugdíjas akartam lenni, nem halott

167. szolgálati nyugdíjhoz valamilyen mértékben szinten a civil munkaviszonyt is hozzá lehetne számolni, mert nem mindenki 20 évesen kezd.....

168. Ahelyett, hogy százával ülnének alezredesek az irodákban (mert már minden bohócból azt csinálnak), inkább a felszereléseinkre kellene pénzt költeni, hogy ne ezeréves vackokkal dolgozzunk, miközben hatékonyságot és gyors fellépést követelnek, és követel ez a hivatás tőlünk. Ez nem csak a mi, hanem a bajbajutottak, károsultak, mentendő személyek érdeke is, egyszóval közérdek.

169. Lakhatàs segìtèse,utiköltsèg mert Bp. belül nincs pedig tudjuk nèha több mint vidèkröl

170. Kiszámíthatóság

171. Szakmaiság visszaállítása, szakértő - szakmai vezetőket,

172. A főnöki székbe ne arrogáns, dilettáns embereket ültessenek.

173. A kiképzéseket,tematikàt,szerelési gyakorlatokat,életszerűséghez igazítani.Az ellenőrzések célja ,stílusa a tűzoltókat olyan irànyba mozdítsa,hogy azok épitő jellegűek legyenek.A fecskendőkön ne a minimummàlha legyen a mérvadó,hanem legyenek olyan eszközök is felraktam,amik a beavatkozàst segítik.Pld. magasnyomàsó oltó(sterimo),hosszabítókàbel,csörlő a fecskendőkön,vàgàsbiztos védőruha,könnyített B-C tömlők,nyomóoldali habbekeverési rendszer lehetősége.....

174. A meg szerzett végzetségek figyelembe vétele a bérezésben

175. Jobb védőruhát szeretnék !

176. Lehetne nyári és téli ruházat,nyáron fehér alapon fekete felirattal(és rövidnadrág) ,hogy elviselhetőbb legyen a hőség.

177. A szakszervezet és tűzoltó társadalom keményebb fellépését javasolnám, mert addig nem vesznek minket komolyan.

178. Vezetők kellenek a rendszerbe. Nem főnökök aki bologatnak felfele. Régen tűzolto parancsnoknak volt vonulási tapasztalata. Másik dolog: elhatárolodni a pv meg minden féle ujonnan létrejött szervről. Sok vonulos szemét szúrja a papirfőhadnagyok jelenléte a laktanyába. Hányok tőlük.

179. Elég, ha azt visszakapjuk, ami nekünk jár!

180. A helyzet komolyságára tekintettel, csak objektív, a teljesen leellenörzőtt infókat vegyétek figyelembe! Mert az hogy mindenhol minden rossz az nem igaz! A bér elvándorlás, kilátástalanság sajnos igen! E nagyon fontos témák mellé ne keverjünk komolytalan pl rövidnadrág kérdését! Mert azok lehúzzák az egészet! Azt máskor! Köszi

181. A valós tényeket kell mutatni, nem csak papíron!

182. Heros megszüntetése és a fecskendők helyi szinten való szervizelése óriási sporolás lenne a helyi szerveknek a sokszorosával túlárazott heros helyett és esetleg másra is maradna pénz

183. Az utánpótlást az alacsony bérezésen kívül még egy dolog akadályozza, és nem a szolgálati nyugdíj hiánya, vagy az alacsony megbecsülés. A második LEGFŐBB probléma, a képzési rendszer. Miért nem volt jó a 3-4 hónapos, helyi szintű képzés? Ezzel a központosított képzéssel nem kevés embert veszít a rendszer, illetve ezenfelül azok, akik még így bevállalják a tűzoltói létet, azok a 6 hónap után, az első munkahelyükön látnak először "igazi" tűzoltót, valódi karesetet, vonulást. TEHÁT A BÉREMELÉSEN KÍVÜL ÉN A HELYI SZINTŰ TŰZOLTÓKÉPZÉS VISSZAÁLLÍTÁSÁT TENNÉM A MÁSODIK HELYRE. Köszönöm.

184. Hajrá ! Remélem változás következik be!

185. A mellékállás jobb támogatás, adókedvezmények, könnyebben felvehető szolgálati hitel (lakásvásárlásra)

186. Becsüld meg a vonulós ‚pornépet' , mert gurulos székről felallított irodásokkal nem fog menni!

187. A 15 évvel ezelőtti rendszer jó volt. Amukor tűzoltók voltunk.....

188. Zéró meo

189. Szigorítanám az egészség betartatását, valamint, hogy ne hagyhassa el testileg magát senki, mint jó pár kövér állat, vagy azzal arányosan csökkenteni a fizetést, mivel hiába a tapasztalat, ha nem tud 100 métert se futni (szánalmas) , vagyis a teljesítménye is a béka segge alatt...Persze papíron megvan minden, de egy káresetnél pont nem a papír fog számítani...

190. Megbecsülés

191. az egészségmegőrzése érdekében szűrő programok és rehabilitációs programok kialakítása

192. 1 kirendeltségvezető se kereshessen többet mint egy felsőfokú végzettséggel rendelkező 24es.

193. a 9 Ft/km útiköltségtérítés 15 Ft/km-re emelését; a rendvédelmi illetményalap évenkénti emelését; a hivatásos pótlék minimum 300%-ra történő emelését; egy valós életpályamodell bevezetését és a szolgálati nyugdíj visszaállítását, Büszke vagyok minden vonulós sorstársamra és tisztelettel tekintek mindenkire,akik tovább húzzák az egyre nehezedő rabigát!

194. Örülnék ha a vezetőink is tisztán látnának a rózsaszín ködben.

195. szedjék le rólunk,ezt a rákfenét!!

196. Rendfokozat szükségtelen, komfortosabb ruházatra van szükség

197. Bérek, nyugdíj,

198. Az erőből való irányítás nem az intelligens ember eszköze, ha hozzáértő, intelligens vezetőket dönthetnének a szakmai kérdésekről nem ez lenne a helyzet

199. Nincsenek tartalék szerek, a herosra ráférne egy alapos átvilágítás, Ruházkodási mizéria ellen is lehetne lépni, mert ha már újat kapunk ne műszálas szabás nélküli zsák legyen. RÖVIDNADRÁG! Mindenkinek teljes útiköltség térítés! Normális cafeteria. Hagyjunk fel ezzel a nyomorult online tesztekkel és a baglyos g*civel... Normális biztosítás, ami szó nélkül fizet egy esetleges levert visszapillantó tükör után. Darányi úr (vállaldelSanyi) eltávolítása, hozzáértő helyszínelőt (ügyintéző) helyette. Gépjármű tenderek felülvizsgálata, Rábák bezúzása. Tátra tűzoltóautót minden laktanyába, ahol terepes képesség szükséges.

200. Nem a vigyázzmenetet kell megtanítani az újonc kollégáknak , hanem a hivatásunk alapjait .

201. Kevesebb ellenőrzés, független Tűzoltósàgok

202. Ne a vonulós területet állítsák be BŰNÖZŐNEK!!!!!!!

203. A "pofapénz" helyett legyen 13.havi bér... Csak a vonulósok kapjanak béremelést...,vagy alapilletmény növelést..

204. Valódi tűzoltókat kellene a jelenlegi felsővezetés helyére ültetni.

205. Béremeléssel kapcsolatban: nem csak megemeltetni kéne az illetményalapot, hanem valamihez kötni a szintjét (pl.: nyugdíjminimum, minimálbér)

206. Hajrá,csak bennetek bízhatunk!

207. szogálati nyugdíj , védőháló, normális fizetés

208. 250 e Ft NETTO kezdő fizetés, 10 évre tehát 2030-ig előre elfogadott minimum 5%-os éves béremelés, 13. 14. havi bér (nyugdíj előtakarékosságra - ezt akár kötelezően be szedhetnék), Br. 500.000ft cafeteria. 5 évente fizetési sávváltás, valamint magasabb beosztás érezhetően magasabb fizetés (pl.: paramedic- ezt is egyesek ajándékba végzik) ezzel el is értük amit a lidl kínál a kezdőknek... Nem kell ehhez kérdőív és zsenialitás, egy Tűzoltó se szeretne milliomos lenni, de azért szeretné a számláját kifizetni és a gyerekét táborba küldeni....és otthon is lenni, nem csak másodállásba menni. Azért köszönjük, hát ha lesz belőle valami...

209. Sokkal inkább gyakorlatorientált alapfokú képzésre lenne szükség. Az lenne a legjobb ha a vonulást újra visszahoznák az alapfokra

210. Kerüljünk vissza a polgári bíróságokhoz. Nem kell a katonai ügyészség.

211. Ne kutyaként kezeljenek minket... (nálunk a takarító is fontosabb személy mint a vonulós..)

212. Kapjuk vissza a Tűzoltó nevet! Kerüljünk ki a katonai ügyészség alól!

213. Hazámat szolgálnám

214. Adómentesség és szolgálati időt követő béremelés

215. Olvassák el a 96-os törvényt és az alapján a Szolgálati törvény rendezte volna az állomány nem 30-40 éves leszerelését nyugdijba vonulását. A béremelés esetében azért irtam 100%-ot, mivel egy kezdő gépkocsivezető még itt az északkeleti régióban is 300000Ftot keres. Én 26 év efektiv idő után csak azért nem váltottam még, mivel ez már szinte egy házassághoz hasonló.De ha orvosin meghúznak többőnknek egyszerüsitik a dolgot.

216. megbecsülés

217. A bérfejlesztés abból állna, 1szerűen be kellene vezetni a "vonulós pótlékot", nem kell a mostani bértáblát változtatni, vezetőink fizetése igy is eléri a kellő magasságokat! szóval nem mindenkinek kellene % ossan emelni, tehát nem az egész katasztrófa védelmi állománynak lenne emelés,csak a vonulósoknak- ahol az elvándorlás már lassan veszélyezteti a működését a tűzoltóságoknak- tehát vonulós pótlékot bevezetni amely egységes lenne: kezdésnek egy 1,5 szorzóval a 38650ft. ezt minden vonulós kapná és csak 24 órás szolgálat kapná. Ez a bruttó 58.000ft , ez nettó 40 ezer már elgondolkodtató(maradásra bíró) összeg lehet. Mivel, csak a vonulós állományban nagy a fluktuáció ezért csak a mi bérrendezésünk ami sürgető! (8 órás tisztjeink fizetésével kapcsolatban az elégedettségi mutató igen magas mivel lát6óan fluktuációjuk 0-hoz közelít) Szolgálati nyugdíj 30 év szolgálati és 50 éves életkort betöltött esetben már minden kép javasol6ó lenne. A pályán tartás azt a jövedelemmel lehetne ösztönözni, míg a szolgálati nyugdíj az a tényleges öregségi nyugdíjj eléréséig lehetne "alacsonyabb" is ,mégis ha valaki ténylegesen egészségügyi alkalmatlansága miatt kényszerül a pálya elhagyására akkor sem kényszerülne könyöradományokból eltartani családját.

218. Szakirányú végzetség az előljáróknak.

219. Hivatásos önkormányzati tűzoltóság visszaállítása. A katasztrófavédelem megszüntetése.

220. Több megbecsülés kisebb nyomás a parancsnoki állomány részéről

221. Hamarosan leszerelek! Szivem szakad meg hogy nem vonulhatok szerettem TŰZOLTÓ lenni szivesen segitettem másokon szerettem a laktanya életét a kollégáim, de a családom gyermekem jövöje fontos és ezt igy itt nem tudom biztositani. Sok eröt kitartást kivánok azoknak akik még maradnak!!!!! Eröt egészséget!!!

222. A sokat emlegetett Szolgálati nyugdíjat még egy dologhoz kötném ténylegesen vonulós szolgálatot teljesítők körben alkalmaznák! Azokat a vezetőinket akik rendelkeznek tűzoltói végzettséggel havi szinten vonulásra kötelezném, csökkenek a nem létező létszám hiány.

223. A félévkor keletkezett, munkaidő kereten felüli, ledolgozott órákat nevetséges összeggel fizetik. Ezen változtatni kellene.

224. Tűzóltónak csak TŰZOLTÓ nevezhesse magát. Az irodistáknak is legyen kötelező alapfokú. Nem a katasztrófavédelmen hanem a tűzoltóságon belül. Az alapfokú alpajairól való újjáépítése.

225. Kevesebb ellenőrző elöljáró, több vonulós bajtárs. Olyan osztályokat hoztak létre a sok tisztnek, hogy az ember elveszik bennük.

226. csak a vonulosoknak emeljenek es trenereket a kollegáknak beszelgetesekre mert a magyar emberek befeszultek reményvesztettek lettek azt veszem észre.

227. Kevesebb ellenőrzés! Színvonalas oktatás és oktató anyagok! Értelmes gyakorlatok szervezése(az elméleti V/K fok-hoz ne I/K fok-hoz elegendő erő és eszköz álljon csak rendelkezésre.) Az ellenőrző értékelése építő jellegű legyen és ne lehúzó!

228. Béremelès,szolgálati nyugdíj,pótlèkok(sofőr pótlèk röhej),Tisztességes megèlhetès hogy ne két meg hàrom helyről kaparjam össze a lóvét amiből a csalàdot eltartom.

229. Felső vezető csak több év tűzoltói tapasztalattal lehetne valaki, nem határőr, PV, vagy bármilyen más területről menekült, hozzá nem értő személy, aki csak a megjelenéssel, helyesírással foglalkozik, és nincs mögötte szakmai tapasztalat.

230. Versenyképes bér Valódi szakemberek a vezetésbe A politika teljes kizárása a szakmai munkából Biztos életpálya, kirúgás veszélye helyett megérdemelt szolgálati nyugdíj

231. Adókedvezmény a tűzoltóknak a (beosztotti állománynak) :)

232. Nem tudok újat hozzáfűzni, a lényeg a kérdőívben van.

233. Szakszervezeti szinten kéne egy egységes rendvédelmi tűntetést szervezni, ami ha nem vezet eredményre, sztrájkba torkollna

234. A sok pénz észszerűbb elköltése laktanyák fejlesztése felújítása (nem csak taknyolgatása)minőségi fecskendők akár neves gyártókkal közös gyártásban nem gond a magyar alkatrész csak minőségi legyen a fecskendők szervízeltetése ne hónapokig tartson a sok felesleges beosztás megszűntetése

235. Nagyon nagyon sok erőt és kitartást kívánok.Senkire nem számíthatunk csak rátok!

236. Katonai ügyészség kivonása, Laktanyai körülmények javítása, fölösleges elenörzések és elenörző csoportok eltörlése, fölösleges tiszti beosztások megszüntetése, előte hasonló pályán dolgozók (pl:létesítményi vonulós tűzoltó munka éveinek elismerése beszámolása a hivatásos rendszerbe nem csak azoknak akikből alezredes lesz mert ép iparbiztonsági felügyelő csinálnak belőle és nem csak a közalkalmazotti viszony elismerése és raktárosból biztonsági tisztet csinálni akinek így hirtelen 15 éves hivatásos múltja lett) szabadabb vélemény nyilvánítás a vonulós tűzoltók számára gyülekezeti jog vissza adása!!

237. Biztosítási összeg a kortól és a szolgálati idő függvényében differenciálni.

238. megbecsülés minden tekintetben! (nem csak anyagi)

239. A szakszervezet részéről komolyabb fellépés, hogy a politikusok végre elismerjék a szervezetünket.....

240. Tűzoltóság legyen tűzoltóság

241. A vezetés számára ne a megfélemlítés,eltiprás, ill. statisztikai hazugság legyen a kötelező elvárt feladat,hanem az, h vezetőként is maradjon ember.

242. Átfogó, mindenre kiterjedő orvosi alkalmassági vizsgálat, amely ténylegesen végigkíséri a hivatásos állományút a felszereléstől a nyugdíjba meneteléig, ezáltal nyomon követhető, hogy az egészsgkárosodás a szolgálattal összefüggésben következett-e be. Szükséges lenne létrehozni (vagy visszaállítani) egy, csak és kizárólag hivatásos állományúak gyógyításával, rehabilitációjával foglalkozó egészségügyi intézményt.

243. Szakmaisság érvényesülni tudjon.

244. Cafeteria megemelése

245. Szerállapot, központi riasztási rendszer lassúsága

246. Ne olyan hozzon döntéseket, aki tüzet csak a kandallóban látott!

247. Tisztelt HTFSZ! Bérigény: ha katasztrófavédelemről beszélünk, meghatároznám, hogy a belügyminiszter nettó fizetésének bizonyos százalékát kapja minden vonulós. Természetesen alap illetményről beszélünk, a kiegészítések más szerepűek, így ha az ő fizetésük is módosul, a mienk is fog. A fizetésünk évről évre az infláció mértékével megegyezően változzon. Jelenleg az én nettó fizetési igényem minimum 240 E ft. Illetve az sem mindegy hogy az ország mely régiójában lakik a tűzoltó: Gondoljanak bele hogy alföldön egy 2szintes felújított lakást nagy telekkel meg lehet venni Kunszentmártonban 7,5 millió Ft-ért. Székesfehérváron, Győrben, a 35 m2 es lakáson (nem felújított) 20 millió Ft körül mozognak. Ez is fontos szempont. A százalékos emelési igény is nem jó, mert a mi csöpp fizetésünk és a máig többszörös fizetést kapó irodisták százalékos emelése is nagyobb feszültséget szít, és aránytalanul nagy emelést. A katasztrófavédelemnél nem lehetne 2,5-3X os a dolgozók közötti fizetés, Kezdve a legmagasabb beosztott, és a vonulós tűzoltó között. Teljesítmény értékelés: nonszensz hogy meg van határozva hogy max mennyi ember kaphat kiváló minősítést. Korkedvezmény: visszaállítani. Sok sikert kívánunk a munkához!

248. Vízfej meg szüntetése.

249. Európai munkáért európai bérek!

250. több megbecsülés,

251. emberségesség

252. A kötelez tűzoltó, és szakmai versenyeken való részvételér az ember sem pénzt sem szabadidő visszaadást nem kap. amennyiben elküldik valamilyen továbbképzésre sem utazást sem ebédet, de KÖTELEZŐ. BEKAPHATJÁK.

253. Lassan minden tűzoltó te jut egy tiszt!!! Minek? Többen vannak már mint a vonuló sok!!

254. Véleményem szerint ha a 25 év szolgálati viszony után járna a nyugdij kedvezmény akkor sokkal vonzóbb lenne a hivatás. Az életpálya modellt át gondolása kafatériát emelése!

255. Felettesek azonnali eltávolítása

256. A fizetés emelés szó szerint fizetés emelés legyen, ne csak játék a számokkal. Minimum 300.000 forintos kezdő fizetés (nettó).

257. Más környékbeli országokba nincs gond se a tűzoltósággal se a rendőrséggel! Nem kell toborozni nincs elmenetel szeretik a hivatásukat. S nem a pénz miatt... Hanem a korkedvezményes nyugdíj miatt mert látható, átlátható a jövőjük. Magyarországon nem!!

258. Nincs, én pedig még idén leszerelek, mert elég volt ebből a trágyadombból.

259. Pihenéshez kapcsolódóan nyaralások valamilyen szintű támogatása. Pl kedvezményes nyaralók

260. 6000 emberrel több van az irodába mint kellene

261. A politika Ne legyen része a hivatásunknak. Mi az emberekért vagyunk, nem a politikáért.

262. Vicc, hogy a Honvédségnél dupla annyit keres egy őrmester, mint itt mi. És nem Tőlük sajnálom, hanem a tűzoltóknak (meg a hasonló helyzetben lévő társszerveknek) járna a duplázás...!!!

263. 20,25,30,35.. stb éves szolgálati viszony után végkielégítéssel lehessen távozni, amit csak fenti szolg.idő betöltésénél lehetne igényelni, igy 5 évente lehetne végkielégítéssel távozni, 20 évre 20 havi..25 évre 25 havi..stb..

264. Egy ténylegesen szakemberek által vezetett szervezet sokat segítene.

265. Ne a rendőrség mintájára épüljön fel a Tűzoltóság, mert ez egy teljesen más jellegű munka! Inkább a mentőszolgálatra hasonlít!

266. Kevesebb ellenőrzések, tiszti àllomàny leépìtése, bùjtatott pozìciòk megszűntetése

267. Kevesebb ellenőrzés

268. Kezdő fizetést 300000-350000 Ft (nettó), régióban utolsók vagyunk.40-50 év közötti kollégák egészségkárosodása esetén ne a 100000-110000 Ft-os "közalkalmazotti" állást ajánljanak fel, mert az nem segítség..... Kormány a rendvédelmet jobban támogassa!!!!!! Humán állomány nincs motiválva, támogatva, elismerve akkor akármilyen technikai felszereléssel is lenne ellátva akkor se érne semmit az adott szervezet..... Németországban, Ausztriában stb helyeken a Tűzoltók sok kedvezményt kapnak! Elektromos feszítő-vágó berendezések beszerzése. Bevált tűzoltó gépjárműfecskendők beszerzése (Mercedes vagy Tatra típusok). Gépjárműbeszerzéseknél valóban az egységesítésekre kell törekedni, nonszensz, hogy régen 40-50 féle típusok voltak az országban rendszeresítve. Új védőruházat beszerzése (Bristol annál jobb nincs.....) A mai rendszeresített mászóövek, (Orosz berögződés a mai napig) Német szakember véleménye szerint alkalmatlan amire mi használjuk. pl: önmentés (fogta a fejét mikor bemutatót tartottak a számára.....) 5 pontos beülők, alpin technikai felszerelések beszerzése (Hunornak van és sikeres nemzetközi versenyen is helytálltak a kollégák!!) Mezei kollégáknak meg nincs.....Követhetnénk a kor követelményeit!!!! Új sisakok! Tűzoltóságok számára kiírt pályázatok,tenderek esetében ne valakinek kedvezzünk..... hanem pl: feszítő-vágó berendezéseket tegyük sorba aztán egy új Mercedest, Skoda Yetit vágjunk szét, papíron tőlem lehet bármilyen adat..... Műszaki konténerekbe ne OBI-ban vásárolt nevetséges felszereléseket tegyenek bele..... Egyenruházatot maradjon végre egységes. Ne változtassunk 5-6-10 évente. Természetesen TŰZOLTÓSÁG felirattal..... (persze az én véleményem szerint ez az utolsó is lehet az állampolgárok tudják kik vagyunk.....

269. Zéró meo

270. Mercedes fecskendők visszaállítása. Bristol vagy Sattler védőruhák a mostani helyett.

271. Nagyobb pénzügyi és szalmai önállóság a védelemtől

272. vissza kell állítani a tűzoltó szakma megbecsültségét. a vízfejet el kell távolítani. a megfáradt, kiégett kollégákat el kell engedni tisztességben, megbecsülve nyugállományba, a fiatalokat pedig meg kell fizetni

273. Azt gondolom, hogy amíg nincs versenyképes jövedelem, addig nem is várhatnak el az állománytól semmi extra munkához állást. Mindenki csak “őrlángon ég” és várja a szolgálat leteltét. Ha van rendes bér akkor lehet elvárás is. Megfelelő bérezéssel más lenne az állomány hozzáállása, kedve, munkamorálja.....stb. Persze azt hozzáteszem, hogy

mindannyiunk nevében mondhatom, hogy szolgálatban és szolgálaton kívül is a legfontosabb az élet és vagyon mentés, EZ NEM BÉRFÜGGŐ!

274. Semmi előrelépés nem lesz. 18 éve csak hazudnak és hitegetnek minket.

275. minek a sok ellenőrzés és .emberi hangot

276. Főtisztek/ vezetők és a tiszthelyettesek/ (vonulós tűzoltók) bérkülönbségének csökkentése.

277. Szakmaiatlan vezetés megszuntetése. A megélhetési parancsnokok elzavarását.

278. szolgálati nyugdíj

279. Jobb munkakörülmények pl. váltás védőruha, használható gépjárműfecskendő, korszerű felszerelések, laktanyák állapotának javítása (nem feltétlenül általunk), kevesebb ovis-bölcsis-egyéb kitelepülés, véleményünk figyelembe vétele.

280. röviden nem lehet kifejteni ,alapvetően mindent!!!

281. Egy csoda kellene már ide...

282. A fizetés emelését a vonulós állománynak kellene sürgősen megoldani, az irodisták és a ténylegesen beavatkozók között nagy a szakadék. A Katasztrófavédelmet pedig teljesen külön szervként kellene kezelni. A Tűzoltóságnak újra önállóságot kell biztosítani.

283. Az ellenőrzések számát és folyamatát, elmebetegről normálisra visszaállítani!

284. Tényleges 60% bér emelés, és nem levonogatva mindent és úgy emelni. Ilyenből már kaptunk. Közben sokaknak köztük nekem is ugrott a kor pótlék pár évig. Esetleg a cafeteria emelése és annak a lakáshitelbe való beforgatásának lehetősége. Sokan örülnének ennek. Akinek pedig nincs hitele, vagy nem szeretné beforgatni, azok egy részét újra kérhessék számlára való utalásban.

285. Max.25 év legyen a korhatár!!! Ne 55 !!!

286. A túlzottan központosított és merev rendszer már sokszor csak a munkát akadályozza.

287. Saját szakmai szervezet létre hozása.

288. Vezetőknek értelmes embereket kellene berakni, nem fogalmatlan "csókos" kivételező primitiv csőlátású haverokat. Ember számba kellene venni a beosztotti állományt és ahhoz méltoan beszélni velünk.

289. Egy nap is kevès volna rá!

290. A bérek azonnali emelése,hogy ne úgy kezeljenek minket k nt az iskolásokat elvégre felnött emberek vagyunk.Kapjuk vissza a függetlenségünk! Több anyagi támogatás a felszerelésünk fejlesztésére,és kérdezzenek meg minket ezzel kapcsolatban,és ezeket a javaslatokat tartsák tiszteletben!

291. okf helyet tuzoltosag

292. Megbecsülès!

293. Az ötven éves tűzoltó meg nem öreg ember de 20 -25 év szolgálat alatt kap az élettől és a szolgálati helyén ,a munkájából adódóan annyi stresszt mint más ember két élet alatt. Ezért

aki vonulósként ezt leszolgálta, azt tisztességgel el kellene engedni nyugdíjba hogy egy kicsit had élvezze nyugdíját, és saját életét családja köreben -.

294. Korkedvezményes nyugdíj visszaállítása, tisztességes bérezés,a katasztrófavédelem ,elkülönítése a tűzoltóságoktól.

295. Ha a vonulós állományt külön választanák az irodai állománytól ne egy kalap alatt kezeljenek bennünket mert a 8 óra nem 24 óra!

296. Azt még fel lehetne mérni, hogy 2012 óta kinek lett magas a vérnyomása, a vércukor szintje, ki lett azóta depressziós, ki szenved poszttraumás stresszben, kinél alakult ki irritábilis bélszindróma és súlyos alvászavar.

297. A főnökség hozzáállása, nem épp a kiszipolyozás, hanem az elismerő szavak, de azért egy anyagilag támogatott élhetőbb színvonal.

298. A túlszolgálatok miatti leterheltség további elvándorlást fog okozni- utánpótlás az egyetlen megoldás, ehhez a kezdő bérnek min 180 e forintot kellene most! elérni.

299. Jó lenne ha a felsővezetőink becsületes és tisztességes emberek volnának!Használható mentőszerek állnának rendelkezésünkre

300. dolgok ésszerű megoldása

301. A korkedvezmény a leszolgált vonulós idő után járjon, aki átmegy 8-órás tűzoltónak ott már ne vonatkozzon rá, de a vonulós idejére arányosan kapjon. Tisztek létszámát csökkenteni, a tiszthelyettesekét arányosan növelni.

302. Nagyobb nyomás gyakorolni a kormányra a dolgozók védelmében

303. Katasztrófavédelem megszüntetése!

304. Kirendeltségek és a központi 112 megszüntetése!

305. A tüzoltot nyugodtságban kell tartani,mert ha cselekvésre kerül a sor nem mindegy hogy milyen állapotban vonul ki.föleg mentálisan.nem ellenörzés ellenörzés hátán.ettöl nem lesz profibb az eset felszámolás

306. Bér és korkedvezmény

307. Kivennénk a rendszerből a sok léhűtő sohasem volt tűzoltó agyhalott 'kvédőt' (nemlétező képződményt, és viktor agyát, ha egyáltalán van neki?!) akik sokszor csak hátráltatják az előre haladásunkat,(technikai felszereltség, lásd Rába stb, stb.), plusz bérezésükre iszonyat pénz elmegy.(tisztek, tisztek és főtisztek) Nagyjából a tűzoltóság rendszere ugyan ilyen ha nem jobban hatékonysággal működne.Valószínűleg több pénz maradna költségvetésben az igazi tűzoltók bérezésére is,illetve tűzoltóságok anyagi jellegű fenttartására.

308. Sürgős vàltozàs mert nem marad ember.

309. Lépcsőzetes fizetés emelést: 1 beosztottak gépkocsi vezetők 2 szerparancsnokok kiemelve szolgálatparancsnokot helyettesitők. Ha marad 38650 Ft akkor a szorzók legalább 3 szorzó 6 ra a 4-es szorzó 7 re, 5-ös szorzó 6 ra és tovább. Ha megemelik az illetmény alapot az nem elegendő, mert a beosztások közötti olló állása túl nagy (beosztott kontra tiszt). A szolgálati nyugellátás is három lépésben 1 1996 előtt felszereltek minden beosztásban 2 1996 után

felszereltek betöltött 25 év szolgálat után 50 évesen vonulós szolgálat 3 30 év szolgálati viszony 55 éves életkor után 8 órás beosztásokban. Az 50 évesek tartalék állományt adhatnak megyéjükben max 5 évig kvázi rendelkezési állományban. A hivatásos állományban lévők jogositvány hosszabitás ingyenes.

310. -FONTOS! alap emelése helyett a hivatásos pótlék emelése -rugalmasabb otthonteremtő hitel -speciális képzések indítása pl:búvár,alpinista.

311. Szakmai vezetés,valódi tűzoltókból,és a tiszti átképző megszüntetése,amely bezárná a kiskaput az egyéb főiskolát végzettek előtt ami a szakmánktól távol áll. Szűkíteni kémia-pedagógia,vegyészet,és közelálló mérnöki szakokra.

312. Nyugdijazás vissza hozása

313. Normális felszerelések

314. Nyugodt munkakörülmènyeket szeretnènk!!!!!!

315. A verzérkar 90 % át el kellene tanácsolni, az ő bérüket perig szétosztani a vonulós állomány között

316. A Kormány annyira megbecsülhetne minket mint Magyarország Lakossága..!

317. Töltsék fel a vonulósok létszámát az előírt szintre, szűnjenek meg a kirendeltségek, épitsék lejjebb a megyéket, okf-et, működjön úgy ahogy régen volt.

318. Hűségpénz bevezetése, cafetéria adómentessé tétele, km pénz emelése, kompenzáció helyett túlóradíj.

319. A túl sok adminisztrációt csökkenteni kéne, jegyzőkönyv gyár lettünk.

320. Megbecsülés

321. Köszönöm, nincs.

322. Javítani a járművek álagán a legtöbb gépjármű közúti közlekedésre alkalmatlan, de míg a heros nevezetű tákolóba visszük javitásra csak pénzkidobás nincs javulás, pénzmosás az egész.

323. Hagyják hogy a vonulós állomány végezhesse a munkáját. Hiteltelen hozzánemértő ellenőrző személyeket el kellene felejteni. Annak legyen tűzoltó rendfokozata aki valójában az is.

324. MEO megszuntetese

325. Egy 20 éve szolgáló tűzoltót egy friss diplomás irányít.Felesleges egy szds.szolgalat parancsnok pont úgy mint a kmsz.Az o berukbol a tűzoltók jól keresnének.Hirados szolgálat még mindig létezik pedig a létszám hiány elég nagy.Null kmes friss fiatal sofőrök száguldoznak keklampava.Megyei létszám óriási,országos tiszti állomány hihetetlen:) A berek 70 % őket illeti nem a tűzoltókat.Cimszavakban ennyi.Koszi

326. A 3000 parkettás ördögnek, legalább a felét elküldeném a jó fenébe.

327. Alapjában véve nem a Katasztrófa védelmi szervezet létével van baj, hanem azzal ahogy hozzánemértően, szakmaiatlanul csinálják a dolgokat. A hangsúly nem a ténylegesen fontos dolgokon van.

328. Korábbi munkaviszony elismerése

329. Nem minden a pénzen múlik, persze nagyon fontos tényező, de az ember számba vétel igencsak nyom a latban... Ennek hiánya viszont elnyomja a hivatástudatot és elveszi a bajtársak motivációját.

330. Nagyon sok bújtatott felesleges állás van, amit rokon, testvér, ismerős tölt be. Ezeket lehetne mellőzni!

331. a vezetőiállomány emberibb hozzáállása

332. cafeteria megemelése

333. Az ellenőrzési szolg. "Kollégák" megszüntetése esetleg Dunába lövése....lázsd MEO..mi pénzt elkocsikáznak arra a "kollégák", hogy országos kirándulás keretében baszogassák a von.állományt....ez a pénz mehetne pl. 13 havi bêrre.

334. életszerű életpálya modell,anyagi és erkölcsi megbecsülés,szolgálati nyugdíj.

335. Valós életpályamodel, több évre előre tervezhetőbb előreláthatóbb legyen. Tudjam azt mikor elkezdem 5 év múlva hol tarthatok és az vonzó legyen egy kezdőnek. A tűzoltóságon belül elvégzett képzések után ha már időt energiát családtól távol tölti az ember anyagilag jelentsen pluszt a havi bérében. Kezdő vonulós tűzoltó fizetés min. 250 ezer nettó kövesse az infláció mértékét, cafetéria min. 200 ezer nettó. A katasztrófavédelemnél vonulós tűzoltó nettó bérének max. 4-szerese lehet a felsővezetők bére. Korkedvezményes nyugdíj de csak azoknak akik vonulói állományhoz tartoznak. Hitel, lakhatási, egészségügyi kedvezmények, adott esetben kiterjesztve a családtagok részére is. Tényleges képzésmentes idő melynek időtartama 2 hónap. Évközbeni számítógépes tesztek minimalizálása, nem tesznek hozzá a szakmai fejlődésünkhöz káreseteknél. A szükséges szakmai vizsgák kérdései lehetnének ténylegesen a mindennapokból tapasztalt életszagú kérdések, példák.

336. Valós életpályamodel, több évre előre tervezhetőbb előreláthatóbb legyen. Tudjam azt mikor elkezdem 5 év múlva hol tarthatok és az vonzó legyen egy kezdőnek. A tűzoltóságon belül elvégzett képzések után ha már időt energiát családtól távol tölti az ember anyagilag jelentsen pluszt a havi bérében. Kezdő vonulós tűzoltó fizetés min. 250 ezer nettó kövesse az infláció mértékét, cafetéria min. 200 ezer nettó. A katasztrófavédelemnél vonulós tűzoltó nettó bérének max. 4-szerese lehet a felsővezetők bére. Korkedvezményes nyugdíj de csak azoknak akik vonulói állományhoz tartoznak. Hitel, lakhatási, egészségügyi kedvezmények, adott esetben kiterjesztve a családtagok részére is. Tényleges képzésmentes idő melynek időtartama 2 hónap. Évközbeni számítógépes tesztek minimalizálása, nem tesznek hozzá a szakmai fejlődésünkhöz káreseteknél. A szükséges szakmai vizsgák kérdései lehetnének ténylegesen a mindennapokból tapasztalt életszagú kérdések, példák.

337. A béremeléshez fűzném hozzà hisz oda volt irva "ésszerû " hatàr màr sajnos a 100% a versenyszféràt màr akkor sem fogjuk elérni...ès a nyugdij nagyon fontos ..korkedvezmény!

338. Vissza a régi rendszert !

339. 0-3%-os hitel állami kezességvállalással,lakhatási támogatás,élet és baleset biztosítás, magas összegű egészségügyi ellátás ami magán klinikán érvényesíthető sorban állás nélkül.

340. Felesleges az OKF úgysem olvassa el!

341. A szakmából kinőtt vezetőkkel motíválnám és vezetném a csapatot.

342. dologtalan heréket el távolítani szakmai vezetést

343. Jóval erősebb érdekképviselet

344. Belefáradtunk.....

345. A gépjárműfecskendők helyben történő javítása szerintem gyorsítaná az időt mire a “bm szakszervízből” visszaérkezik...

346. Valóban önálló, független szakszervezet.

347. Emberség

348. Nagyobb önállóság, kevesebb PAPRIKAJANCSI

349. Akik kitalálták, létre hozták mért akarják tönkre tenni?!

350. Életünket, egészségünket adjuk, ezért anyagi és erkölcsi támogatást várnánk.. minimum!

351. Megbecsülés, a hitegetés helyett tettek.

352. A fiatalokat megtartani szükséges, nem elüldözni.

353. Nos a régi rendszerben,működtek a dolgok és talán gyorsabb is volt a rendszer...mostanra pénzről szól minden,hogy bírjuk lehúzni az eu-t az államot,a dolgozókat..Eltűnt a családias hangulat mikor szeretett bejönni az ember...Talán meg kellene nézni,hogy működik ez a németeknél vagy az angoloknál vagy a franciáknál...mert ott működik!!...Ha ennyire kötik az ebet a karóhoz,talán egy idő után adjon életjáradékot,és hogy dönthessen az ember a jövőjéről,hogy ezt elfogadja vagy továbbáll...

354. ellenőrzés-ellenőrzés hátán... Óriása a nyomás amit fentről a pozíciójukat féltő VEZETŐK kapnak... ott kéne rendet tenni. Ha nem jönnek be dolgozni és otthon basszák az anyjukat, mi a munkánkat akkor is megcsináljuk.... MERT MI TUDJUK MIT KELL TENNÜNK...

355. Regionális kiképzőközpontok létesítése országszerte. Tűzoltó motorok szolgálatba állítása. Korszerű oltóanyagok, eszközök bevezetése, mint a FIREBALL a FIREBLANKET, modern bevetési ruha (mászóöv helyett nadrágba integrált beülőheveder), akkumulátoros kisgépek felmálházása a fecskendőkre. Riasztási rendszer visszaállítása.

356. Politika mellőzése! Önkormányzati rendszer visszaálítása szabad gazdálkodás, Hérosztól való függetlenség!

357. Fizetés is már nagyon kevés, elszaladt a versenyszféra

358. Csökkenteni kellene a “vízfejet”...

359. Olyan emberek legyenek akár városi, de megyei vezetők helyén akik valaha az életben már vonultak. Ők tudják hogy mi a fontos egy tűzoltónak és mi az ami abszolút nem.

360. Nem tartom korrektnek hogy én, mivel egy megyeszékhelyen dolgozom és napi szinten is sok vonulás van , ugyan annyit keresek mint azok a kollégák akik 3 havonta vonulnak együtt. Én hulla fáradtan esek haza és nem vagyok képes a "rövid" szabadnapon másodállást vállalni , míg a 70 km re lévő kollégák ezt vígan megteszik. A vonulások számának emelkedésével, pótlék bevezetéssel növelném a béreket mivel ez kikészíti az alkotmányt.

(Napi 10 riasztás.) Nyugdíj: Jó kondícióban vagyok , rendszeresen sportolok és így nevelem gyermekeimet is de nem leszek képes ezt a feladatot ellátni szerintem már 45-50 évesen sem.

361. Csak így tovább Szakszervezet!!!

362. Katasztrófavédelem beintegrálta a Tűzoltóságot

363. Remélem célt ér!!

364. Vigyük a szögleteset, gurítsuk a gömbölyűt.

365. Amíg ilyen "kiszámítható" és jól "jövedelmező"ez a munka addig mindenkit lebeszélek hogy ide jöjjön tűzoltónak. Akinek van jó szakmája az dolgozzon abba. Akinek nincs az meg tanuljon tovább.. Nem látom a szándékot a változásra semmilyen szinten. A szakszervezet gyenge.Mikor volt az utolsó demonstráció??Azóta meg csak rosszabb lett minden..Az állomány elöregedett!Nem tudnak már igérni se a politikusaink..!! (el se hinnénk..)

366. Amíg ilyen "kiszámítható" és jól "jövedelmező"ez a munka addig mindenkit lebeszélek hogy ide jöjjön tűzoltónak. Akinek van jó szakmája az dolgozzon abba. Akinek nincs az meg tanuljon tovább.. Nem látom a szándékot a változásra semmilyen szinten. A szakszervezet gyenge.Mikor volt az utolsó demonstráció??Azóta meg csak rosszabb lett minden..Az állomány elöregedett!Nem tudnak már igérni se a politikusaink..!! (el se hinnénk..)

367. nem elég a karakter ehhez

368. ha már van cafeteria, akkor abból adómentes lakástörlesztés, tandíjfizetés lehetősége, tömegközlekedés korlátlan ingyenessé tétele, év közben szerzett jogosultságok ne csak következő év jan. 1-től járjanak

369. A kedvezményes szolgálati nyugdíj sokat segítene, béremeléssel...

370. Teljes megújulásra és a rendszer átazervezésére van szükség. A katasztrófavédelemtől a lehető legjobban függetlenedni kell és szolgálati nyugdíjjat vissza állítani is szükséges. A bérek rendezése a látszat béremelés és a számokkal játszás helyet, mert a tűzoltók is tudnak számolni.

371. Már nincs, úgysem valósulhat meg.

372. Munkamorál ,folytonos megfelelés dolgozat írogatás mint az iskolába ezek mind leterhelik az állományt.Kellene valami más szemlélet ami minket tűzoltókat összetart nincs meg sokunkba már az az igazi régi betyárbecsület.Nem mindenki való ide sok a kivételezés nem szívesen szolgálok olyannal akire nem merem rábízni magam .Ezert legalább 5 éves előző munkahelyet kernék felvételi követelménynek dolgozon valahol előtte legyen élettapasztalata.

373. illetméyalap folyamatos emelése adhat megoldást. vízfej megszüntetése, kompetens vezetőség, információ felfelé áramlásának igénye, nem elkendőzése a problémáknak, és ennek elfogadása

374. Kevesebb vezető, több beavatkozó. Több és jobb beavatkozó szerek felszerelések, újabb laktanyák ahol szükséges, több és speciálisabb képzéseket (pl: alpin, motorcsónak kezelői, vízi mentő, stb...)A létszám növelése nem csökkentése.

375. Ellenőrzési szolgálat megszüntetése, vízfej csökkentése, és bekéne látni nem a nyolc órások végzik a beavatkozást káreseteknél, nem kellene tovább fordítva a lovon.

376. Elvesztette hitelét, szavahihetőségét a tesrület

377. Pár kérdésben nem lehet egyértelműen kijelenteni, hogy a "katasztrófavedelem" az oka mindennek. Nem magával az intézménnyel van a baj (bár az tény, hogy iszonyú káosz uralkodik minden szinten egy ekkora szervezetben), hanem az olyan vezetőkkel, irányítókkal, felelős beosztást ellatókkal, akik nem ismerik a tűzoltókat, a szervezetet, a múltat, és soha nem dolgoztak benne. Csak rombolnak. Az önállósodás persze jó dolog lenne (lássuk be, hogy ez szinte elképzelhetetlen), de ha a mostani szervezetet hozzáértő, felelős, a tűzoltókért kiálló és a jogaikért harcoló parancsnokok lennének, nagymértékben javulna a helyzet.

378. A tovább képzés nem ez az elméleti hülyeség százszori ismétlése hanem a kornak megfelelő meg felelő képzés . Tényleges tűzoltás, műszeki mentés gyakorlására alkalmas létesítmény létrehozása. A tovább képzés ne arrol szóljon mit nem tudsz hanem hogy tovább tudjanak fejlődni a tűzoltók

379. TAJ kártya amivel soron kívül ellatnak a kórházakban. A laktanyak fejlesztése. Edzotermek és sportcentrumok ingyenes használata. Minden hónapban cafeteria. (szép kártyára vagy Erzsébet utalvány.)

380. A bukott vamosokat es hataroroket szelnek ereszteni es a tuzoltosagot Tuzoltok iranyitasa ala helyezni. Ha barmilyen fejlesztes bevezeteset tervezi a vezetes, (pl uj fecskendo, vagy barmilyen technikai eszkoz) akkor azokkal egyeztetni akik hasznalni fogjak, ne a papirtuzoltok almodjak meg ezeket!

381. pénz

382. pénz

383. Technikai színvonal erősítése kiforrott technikával, nem pedig kísérletezgetés a tűzoltói állomány és az állam költségvetésének a kárára.

384. Szolgálati nyugdíjt 25év szolgálat után és min 100% béremelést

385. Ennyi pénzből nem lehet egy családot eltartani!

386. Vezetőket a tűzoltók közül kell ki akasztani, persze nem a híradóugyeletst

387. Tervezhető életpálya és belátható, biztos alapokra építhető jövőkép.

388. Vehetne a szervezet eszközöket , amiket magán célra JUTÁNYOS térítés ellenében használhatnánk , és a benti életet is megkönnyítené. Kisbuszok , platós teherautók , szerszámgépek. Ez nagy segítség volna sokunknak éveken át.

389. Ha az újraönállósítás megvalósulna, az vonná magával a többi reformot, addig minden csak halottnak a csók.

390. megbecsülés visszaállítása,megfelelő bérek,szolgálati nyugdíj,megfelelő életpályamodell,

391. Biztositás casco a nagy értákü (140 milio) vonulos szerekre hiszen itt minden a sokszorosába kerül.

392. A tűzoltó legyen tűzoltó es nem kell a sok mondvacsinált beosztás.

393. Gépjàrmű vezetői pótlék nevetséges.

394. Nekem már az is sokat számítana,ha a védőruhám nem egy dohos pincében bűzlene egy riasztásoktól tömött szolgálat után,hanem mondjuk valami ketrec félében lehetne szellőztetni a szertárban mindenféle retorzió nélkül.

395. Mísmásolás mihamarabbi megszűntetése. {lásd Csernobil}

396. Nem béremelés, bérrendezes tudás megfizetese pl. Sofőr mint beosztas le van nézve pótlék rendszer

397. kormányváltás

398. Jó lenne, ha valami (esetleg régebben használt) eszközt vagy sportszert használunk, ne azzal szembesüljünk, hogy hibás, használhatatlan. Apró példák tavaszról a tűzoltósport-versenyre való készületről: hiányos tetejű kisház, párkány nélküli mászóház, lyukas kád.

399. Újra Önkormányzati Tűzoltóság.

400. Útiköltség emelése, már édesapámék(rendőr volt) idejében is 9 forint volt...erre sem gondol senki sem...

401. Értelmetlen, idő ,- pénzpocsékoló képzések visszaszorítása. A szigorú, főként rosszindulatú ellenőrzések teljes eltörlése. A hivatali (tiszti) állomány minimálisra redukálása.

402. Ésszerű béremelés, de ha csak 5 százalék akkor azt inkább hagyják is mert az megalázó! Szolgálati nyugdíj és korkedvezmény visszaállítása persze ésszerű határokon belül! Nyilván ne menjenek el 40 évesen az emberek mert az nevetséges még így bentről is , de egy 50 éves kortól már reális lenne a nyugdíj. Kötelezővé tenném a nyolcórás állomány azon részének az egy vagy pár hónapos beosztotti állomány közötti idő eltöltését és ha megoldható a vonulást is aki később a beosztottak fog foglalkozni illetve dönt felettük.

403. Emberszamba venni bennünket

404. Nyugdíj, Magasabb bér

405. Tiszteljék a vonulós tűzoltókat a vezetőink. Ennyi!!!!

406. Ha nem változtatnak a rendszeren akkor nagyon nagy bajok lesznek rövid időn belül. Változásokra van szüksèg a nyugdíjazási körülmènyekbenès a bèrezèsben is.

407. Kevesebb tiszt

408. Önálló tűzoltóságok, adómentesség , valós rekreációs lehetőségek

409. Kevesebb volt katonatiszt és határőr olyan beosztásban amihez nem értenek és több Igazi Tűzoltó.

410. 112 segélykérő redszer javítása,

411. A katasztrófa védelem állományába nem katonatiszteket , és az ő hozzátartozóikat kell felvenni akik nemlátnak bele a Tűzoló munka rejtelmeibe , hanem az idös ,sokat tapasztalt idösebb Tűzoltókat

412. Magyarország jobban teljesít! Nekünk miért nem jut belőle??

413. A felesleges ellenőrzések megszüntetése: Kiszámítható életpálya. Szolgálati nyugdíj 50 éves kortól 25 év szolgálati idővel. A polgárvédelem legyen külön a tűzoltóságtól!!!!!!!!

414. Vissza állítani a 2011 előtti rendszert, azok állapotát!

415. -50%Tisztikar,A VÍZFEJŰSÉG MEGSZÜNTETÉSE.

416. A fent leírtakon kívül, a munka körülmények javítása pl: a fecskendőkön fel lelhető szakfelszerelések modernizálása, a mai kor követelményeinek megfelelő beavatkozó eszközök újítása, mivel sokszor nem megfelelő eszközökkel kell dolgoznunk a kárhelyszínen!

417. Fontos, hogy az alkalmatlanná váló kollégákról gondoskodjunk. És ne az utcára kerüljenek! Legyen jövőkép!

418. Meo megszüntetése

419. Szolgálati nyugdíj és fizetés emelés. Csak együtt a kettő ér valamit!

420. 15 év tényleges szolgálati idő után mentesüljön a vonulós kolléga dolgozat ellenőrzések alól.Bizonyított.Ha alkalmatlan az úgy is kiderül.

421. Elsősorban a hivatásos állományt kellene fejleszteni,nem pedig az önkénteseket. Azonnal ugyanis minket lehet riasztani !

422. Több szakmaiság.

423. A TŰZOLTÓ tudja a dolgát nem kell nap mint nap ellenőrizni.

424. Korszerűbb védőfelszerelések.

425. Korszerűbb védőfelszerelések.

426. Erősebb érdekképviselet!

427. ennyi elég

428. A Tűzoltókat -Tűzoltónak kezelje a rendszer, ne "katasztrófavédőknek"...

429. Tényleg egységben az erő,de nincs egység,valami eredményt mutassatok fel a jelenlegi állománynak is,hogy újra egységben legyünk,mert az már kevés amit 10 éve a leköszönő kollegáknak sikerült kiharcolnotok a bíróságon! Lépjünk fel a kormány ellen,szervezzetek sztrájkot! Csapjunk oda nekik!!!

430. hszt módosítás, választható lehessen egytűzoltó,

431. Dolgozzon ki a munkáltató egy üzleti tervet, ami részletesen leírja, hogy mit kell tennem 18 éves koromtól kezdve a tűzoltó fizetésemmel, hogy belátható időn belül legyen egy családi házam, ahol a családommal a szabadidőnket pihenéssel töltjük.

432. több megbecsülés kellene a vezetőink részéről

433. Szakmailag képzett főnököket

434. Felesleges ennyi ellenőrző közeg, pláne hogy tüzet se látták. Esetleg a vezető állományból is lehetne ritkitani bőven , ès már lenne is pènz.

435. Dolgozatok és tesztek eltörlése. Ne beosztáshoz legyen kötve , a rangjelzés. Igen is ahogy régen volt!! Fizetés emelést a vonulós oknak az irodai munkásoknak a fizetését befagyasztani. Ha vissza állítják a korkedvezményes nyugdíjt az csak a vonulósokra vonatkozzon!!!

436. hosszú távú kiszámíthatóság

437. Szakmaiság ,és a politika mellőzése a szervezetből,úgy ahogy régen volt

438. A rossz indulatú ellenőrzések eltörlése !

439. Bukott katona,határőr és rendőrök kitakarítása a Tűtoltók közűl!!!!!!

440. A gazdasági,személyzeti,stb munkakörök átminősítése nem hivatásos állománnyá. Nem kell ennyi tiszt.

441. A béremelés ha valami csoda folytán lenne akkor az valós legyen ,ne úgy mint a nagy 50%egyik zsebbe,de a másikból meg 35 kivéve!!!

442. Újra a legközelebbi tüóságon csörögjön a 105 !

443. Felesleges ennyi tiszt, helyettes helyettesének is helyettese van, túl sok az ellenőrző személy, akik totál feleslegesen foglalják az állománytáblát. Vonulós, dolgozni akaró tűzoltóra van szükség, növelni kellene a létszámunkat, nem pedig a tiszti állományét

444. előre tervezhető jövő, az állomány jutalmazása, kevesebb ellenőrzés(és nem kell a tisztek félredumálása).

445. A gépállomány és a szervizelésük nagyon gyenge.

446. Önállóság

447. Magas összegű életbiztosítás, ami alanyi jogon járna. Egy magyar tűzoltóra, olyan 1300 magyar állampolgár védelme hárul, tehát, 1300 eurónak megfelelő alapilletmény üdvös megoldás lenne. A túlórákat legalább 3500 Ft összeggel kellene kifizetni, ha már emberhiány van. Korszerű felszerelés, használható fecskendők és emberhez méltó körülmények a laktanyákban.

448. Fizetés emelés.

449. Tervezhető, kiszámítható jövő.

450. pénz

451. pénz

452. béremelés korkedvezményes nyugdij bürokrácia csökkentése

453. korkedvezményes nyugdíj béremelés meo törlése kevesebb tiszti kar

454. emberszámba vevés; kevesebb vízfej; jobb körülmények; hagyjanak dolgozni mert egy káreset is egy alaki és ruházati foglalkozás.ne kamuzzanak,tegyék ki nyiltan hogy rossz a rendszer. emberhiány megszüntetése-szb.szn.

455. A 112 eltörlése, mert sokkal hosszabb és pontatlanabb a riasztási hely ismerete és sajnos a káreset jellege is!

456. országos tűzoltóságra átnevezni az okf-et

457. Elvett jogok visszaállítása.

458. tűzvédelmi területen másodállás engedélyezése

459. Ellenőrzés helyett oktatàsok kellenek. Elismerések a tűzoltóknak, de ne csak annak aki szimpi a főnöknek. A sofőröket lehetne jutalmazni egy balesetmentes év vagy akàr fél év utàn nem csak meghurcolni ha valami történik.

460. nagyobb összefogás

461. megbecsülni azt réteget /vonulós tűzoltót/ akik a hátukon hordják a sok katasztrófavédelmis gazembert

462. vonulósok leválasztása a nyolcórásokról nyugdíj, járadék esetében

463. segítőkész,hozzáértő,tapasztalt vezetőség

464. A béremelések ne járjanak csak a vonulós állománynak,mert így is hatalmas a bér feszültség.

465. A normális nyugdíj lehetőségét vették el.

466. Az alacsony bér és hosszú kiképzési idő kombinációja nem vonza az embereket. 6 hónap alapbéres fizetés egy egyedülállónak is kevés, nemhogy egy családos, családfenntartónak. Nem vonzó így, főleg ha már van munkája, nem fog váltani.

467. Jobb felszerelések és gépjárművek

468. A 112-es riasztási rendszer szar, az új autók (Rába) szarok, a semmihez sem értő önkéntesekhez ömlik a pénz, meg az új felszerelések, a miénk meg rongyos... TŰZOLTÓ vagyok, nem katasztrófavédő... Öregszik az állomány, ilyen feltételrendszer mellett nem fognak jönni a fiatalok!