Tisztelt Vendégeink, Hölgyeim és Uraim!

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete és a magyar tűzoltók nevében tisztelettel köszöntöm az 5. alkalommal megrendezésre kerülő Visegrádi-4-ek Tűzoltó Konferencia résztvevőit!

Köszöntöm a Lengyel, Cseh, Szlovák delegáció tagjait és nagy szeretettel köszöntöm az első ízben megfigyelőként, rendezvényünkön résztvevő Horvát szakszervezeti képviselőket, valamint meghívott vendégeinket.

Kérem Önöket, hogy egy perces néma felállással emlékezzünk azokra a tűzoltó kollégáinkra, akik az utolsó találkozásunk óta eltávoztak közülünk.

Nagy örömömre szolgál, hogy újra Magyarországon köszönthetem a konferencia résztvevőit. Amikor első alkalommal megszerveztük a V-4-es tűzoltó szakszervezeti konferenciát, arra gondoltunk, hogy minden szervezetnek hasznára válhat, ha nemzetközi tapasztalatokat is szerez. Bíztunk benne, hogy kezdeményezésünk hagyományőrző jelleggel folytatódik majd. Ma már láthatjuk, hogy kívánságunk teljesült!

Szeretném, ha minden delegáció beszámolna az elmúlt időszak történéseiről, eredményeiről. Amennyire követni tudtam az eseményeket van miről beszámolni mind a négy ország képviselőinek.

Magyarországon jelentős változások történtek, amely változásoknak vannak pozitív és negatív hatásai is a tűzoltó társadalomra nézve.

Új szolgálati törvényünk lett, valamint elindult az Életpálya Modell, melynek első elemét ez év Júliusától már tapasztalhatják kollégáink.

Beszámolómat három részre bontanám, mégpedig az új szolgálati törvényre, az életpálya modellre, és szervezetünknél történt változásokra. Kezdjük az utolsóval.

A HTFSZ vezetőségében nem történt változás az elmúlt időszakban. Bár a polgári törvénykönyv bizonyos előírásait be kell majd tartanunk ezek a jogszabályi változások, csak jövő év márciusától lesznek érvényesek. Természetesen, mint jogkövető szervezet eleget fogunk tenni ezeknek az előírásoknak, ennek előkészületeit már elvégeztük.

Jelentős változás, hogy immár a MOSZ tagjaiként, részt tudunk venni olyan tárgyalásokon, ahol kormányzati szereplőknek tudjuk elmondani gondjainkat, és egy nagy konföderáció tagjaiként, talán jobban odafigyelnek az általunk elmondottakra. Sajnálom, hogy Palkovics Imre elnök Úr nem tud részt venni rendezvényünkön, de éppen Párizsban képviseli a magyar szakszervezeteket. Itt szeretném megköszönni, mind az anyagi, mind az erkölcsi támogatást, melyet a MOSZ nyújt nekünk, sokat jelent ez számunkra. Lehetőségünk nyílt televíziós szereplésekre, magyar és nemzetközi konferenciákon való részvételre. Sok tapasztalatot tudtunk szerezni ezekből a lehetőségekből.

Sajnos az eltelt időszakban is sok munkánk volt, amely főleg tagjaink jogi képviseletében, szakmai egyeztetésekben, minisztériumi tárgyalásokban, törvényeket előkészítő tárgyalásokban és a megyei és országos szakmai vezetőkkel történő egyeztetésekről szólt. Segítettük tagjainkat szolgálati panaszok beadásában, ezen panaszok előkészítésében. Az új szolgálati törvény bevezetése során segítettünk tagjainknak az új változások megismerésében, alkalmazásában. Viszont sajnálattal tapasztaltuk, hogy nagyon sok esetben kollégáinknak a jogos járandóságainak kifizetéséért is szolgálati panaszt kell benyújtani. Erről részletesebben Antalfi Zsolt alelnök úr fog beszámolni.

Szervezetünk semmilyen állami, vagy OKF-es támogatásban nem részesül, csak a tagdíjakból és a MOSZ által nyújtott segítségből tartjuk fenn magunkat. Azt el kell mondanom, hogy az utolsó találkozásunk óta több szakszervezet szűnt meg, köszönhetően a törvényi változásoknak és a szigorításoknak. Ma már látjuk, hogy ez volt a cél. Mi minden eszközzel és lehetőséggel élve, továbbra is azon leszünk, hogy méltóan tudjuk képviselni tagjaink érdekeit.

És most az új törvényről pár szóban. Azt hiszem, mindent elmond a törvényről, hogy júliusi bevezetését követően, e hónap 30.-án már módosításokról kell tárgyalnunk a minisztériumban! Több olyan új elem lett bevezetve, amelyek még jobban ellehetetlenítik a szakszervezeti munkát. A legdurvább például, hogy a nemzetvédelmi szakszolgálatoknál, törvény erejével tiltották meg szakszervezet működését. Minden tiltakozásunk ellenére ez a rész benne maradt a törvényben. Úgy vélem jogos az aggodalmunk a tekintetben, hogy ha ezzel a szervezettel ezt megtették, akkor könnyen előfordulhat, hogy akár mi leszünk a következők! A kormányzat régi-új taktikája, hogy egyenként próbálja „levadászni" a szakszervezeteket. A mi feladatunk, hogy minden lehetőségünkre álló eszközzel ezt megakadályozzuk. Lényeges elem még a törvényben, hogy az MRK-ban nem engedi, hogy szakszervezeti vezető tisztségviselő legyen. Jelenleg egy börtönőr szakszervezet elnöke a főtitkára az MRK-nak, amit még két évig tölthet be. Jelenleg nincs tagdíj az MRK-ban, mivel a vezetésben résztvevő szakszervezeti vezetők a szavazáskor ezt meggátolták, mondván, ha kötelező a tagság, akkor tartsa fenn az állam, állami pénzből! Ha ez a szervezet pénzhez jut, mert mondjuk a két év múlva esedékes választásokon, az új vezetőség bizonyos mértékű tagdíjat állapít meg, akkor az egyértelműen a szakszervezetek megszűnéséhez fog vezetni! Reméljük ez nem fog bekövetkezni, mi legalábbis ezen leszünk!

Az új törvényünk alkalmazásakor rengeteg gondot okozott, hogy miniszteri jogszabályokkal próbálták, próbálják felülírni a törvényi szabályozást. A legnagyobb gondot az okozza, hogy ha ez ellen jogi úton próbálunk fellépni, akár több évig is elhúzódhat a procedúra. Addig pedig tagjaink folyamatos hátrányt „élveznek". Egyszóval jogászainknak van bőven dolga.

Természetesen van még nagyon sok olyan változás, ami jelentősen befolyásolja a tűzoltók életét, ilyen például az új besorolások kérdésköre, amivel szintén sok problémánk akadt, és ez már valamilyen szinten az életpálya modell egyik eleme. Hogy érzékeltessem az új rendszert, elmondom, hogyan épül fel. Van egy kiindulási alap összeg, ami a rendészeti alap. Ez jelenleg 36.850 Ft. A kollégáknak megtörténik a besorolása, végzettségük és a rendszerben eltöltött idejük szerint. Itt kap egy szorzószámot, és ez lesz a besorolása. A besorolások 4 évente ugranak, ha a kolléga eleget tesz a képzési és továbbképzési kötelezettségének, ha a várakozási idő (4 év) letelt, és a várakozási idő éves egyéni átlaga legalább megfelelő teljesítményfokozatú. A törvény szerint jár(na) még egy bizonyos rendészeti pótlék, ami a rendészeti alap egy bizonyos szorzata. Ennek bevezetését a törvény azzal definiálja, hogy eskünkből kifolyólag, ha kell életünk árán is végrehajtjuk a feladatot. Ebben az esetben eltérés mutatkozik, egy beosztott tűzoltó, egy gépjárművezető, egy különleges szerkezelő, rajparancsnok és szerparancsnok között. Eredetileg ez a pénz a rendészeti alap 0,75 szerese lett volna, ami ellen tiltakozásul egy nyílt levelet írtam a belügyminiszternek. Remélem, hogy ez is közrejátszott abban, hogy ez a szorzószám 1,25-re emelkedett, de még így is jóval kevesebb az általam kért 3 szorosától! Csak példaképpen egy raktáros, vagy egy zenész 0,5 szeres pénzt kap. No comment!

A bér kiegészül még az úgynevezett, szolgálati időpótlékkal, amivel azon tűzoltókat próbálják elismerni, akik legalább 10 éves szolgálati idővel rendelkeznek. Ezek a kollégák a rendészeti alap 75%-át kapják, majd ez az összeg 5 évenként 25%-al nő! Ugye milyen szépen hangzik? Nos, akkor most jöjjön a rideg valóság! 2018-ig nem lesz kategóriaugrás a besorolásoknál, 2019. január 01.-én lépéletbe a szolgálati időpótlék és a rendészeti pótlék.
Másfelől már nem jár a munka törvénykönyvének változása szerint a délutáni pótlék. Így jött el az augusztusi fizetés, ahol a kollégák szembesültek a tényekkel. A bevezetés előtt a kommunikáció mindig 30%-os béremelésről szólt, a valóságban azonban akadtak még problémák. Mint előbb említettem a rossz, vagy legalábbis nem megfelelő kommunikáció miatt, senki nem hívta fel a figyelmet arra a tényre, hogy azok a kollégák, akik eddig az adóváltozások miatt kiegészítést kaptak, azok már nem fogják kapni ezen túl azt a pénzt. Ugyanis azt egykulcsos adó bevezetése miatt, akinek nem érte el a fizetése a bruttó 210.000Ft.-ot, annak kiegészítést kellet adni. Ezek a kiegészítések változó mértékűek voltak, volt akinél pár ezer, de az is előfordult, hogy a 15-20.000Ft.-ot elérték! Vegyünk egy alap példát, ha valakinek járt 15.000Ft-os kiegészítés, valamint eltűnt a délutáni pótlék a rendszerből, bruttóban lehet, hogy megkapta a 30%-os emelést, de nettóban nála ez nem jelentkezett.

Azt hiszem, bátran kijelenthetem, hogy ezeket a problémákat így utólag nem a szakszervezet feladata kommunikálni, már csak azért sem, mert a tárgyalások során nem volt szó a bérelemek nem egyszerre történő bevezetéséről! Jellemzően az utóbbi időszakokra, a törvény tárgyalása előtti utolsó napon került törvénymódosító javaslat beadására, ami már a különböző időszakokban történő bevezetésről szólt! Természetesen ez a javaslat lett elfogadva.

Elérkeztünk az életpálya modellhez, amely jelentősen fogja befolyásolni a tűzoltók jövőjét! Mint Krakkóban is említettem, ez az életpálya modell három pilléren nyugszik! Ennek a három pillérnek az első eleme, a bérfejlesztés. A törvény szerint, 2015. július 01.-től, az alapfeladatokat ellátó állomány 30%-os béremelésben részesül, a nem alapfeladatot ellátók 25%-ot kapnak, a vezetői állomány pedig 15%-ot! Majd 2019. január 01.-ig évente 5%-os emelést helyez kilátásba. Legalább is ez volt a tervezetben, amiről mi, szakszervezetek tudtunk! Viszont a szövegkörnyezet megváltoztatása már teljesen más helyzetet teremtett! A változtatások alapján, az alapfeladatot ellátóknál nem változott a helyzet, a nem alapfeladatot ellátóknál viszont a törvény már úgy fogalmaz, hogy el kell érnie a 25%-ot, a vezetői állománynál pedig a 15%-ot kell elérni! Vagyis a felső „plafon” marad a 30%, de ha a másik két esetben meghaladná a 25 és a 15 %-ot akkor ez a két állomány is megkaphatja akár a 30%-ot is! Viszont, ha az alapfeladatot ellátók besorolása csak úgy oldható meg, hogy túllépi a 30%-ot, akkor ez az állomány a 30% feletti részt csak 2016. január 01.-től kaphatja meg! Ez azért érdekes, mert a törvény további emelésekről szóló rendelkezéseit is befolyásolja. Ugyanis ha valaki az első besorolásnál meghaladta ezt a bizonyos 30%-ot, az már nem kaphatja meg az évenkénti 5%-ot. Tehát ha a besorolást csak úgy tudták végrehajtani, hogy például 37%-ot kapott a kolléga, akkor Ő a következő emelésnél nem kap 5%-ot, valamint a következőnél is csak 3%-ot kaphat. A tényleges 50%-os bérbeállás 2019. január 01.-től valósul meg. Addig viszont, ahogy a közmondás tartja „sok víz lefolyik a Dunán”!

Beszéljünk egy pár szót a modell másik két lábáról. A második láb a lakhatási támogatásról szól. Ennek bevezetésére a tervezet szerint jövő év Január 01.-től kerülne sor, de a mai napig nem hallottunk semmit róla. Sem előzetes, akár szakértői tárgyalások nem voltak a mai napig, de ráadásul még tervezetet sem kaptunk, még csak véleményezésre sem. Jelenleg itt tartunk, ezért erről nem tudok többet mondani.

A harmadik láb a korai nyugdíj megszűntetésének enyhítésére szolgálna. Ennek bevezetése 2019. január 01.-től lenne esedékes. Erről a lábról sincsenek konkrét adataink, viszont napvilágot látott egy elképzelés. Ez arról szólna, hogy azok, akik a rendvédelem területén dolgoznak, kapnak egy virtuális számlára egy havi fizetést. Aki régebb óta van a rendszerben azoknak kezdésként az eddig a rendszerben eltöltött idejüket figyelembe véve, átlagolják az elmúlt évek fizetéseit, és ez alapján egy valorizált pénzt kapnak a számlájukra. Ehhez a pénzhez, egy bizonyos idő után hozzáférhet a dolgozó, valamint, ha leszerel, vagy alkalmatlanná válik a rendvédelmi feladatok ellátására, akkor is hozzáférhet. Az elképzelés szerint, viszont, ha fegyelmi úton távozik a szervezettől, akkor ez a pénz nem jár! amikor ez szóba került, feltettem néhány kérdést, például azt, hogy örökölhető lesz - e ez az összeg, vagy például, milyen módon lesz az adózás erről a jövedelemről. Persze válsz nem volt, de például az örökölhetőséget jó ötletnek tartották! Tudom, hogy ez számotokra értelmezhetetlen, de jelenleg Magyarországon nincs korai nyugdíjba menetel. Ennél a jelenlegi állapotnál talán valamivel jobb ez a harmadik láb, de messze nincs arányba a korai nyugdíjjal. Tehát mint hallhattátok, az életpálya modell első elemének bevezetése sem megy zökkenőmentesen, akkor mit várjunk a többi részétől.

Meglátásom szerint ez a tervezet akkor érhetne valamit, ha mind a három láb egyszerre kerülne bevezetésre! Így viszont pont azt nem szolgálja, amit a neve takar. Ugyanis egy életpályának előre kiszámíthatónak kell, kellene lennie, de mint tapasztalhatjuk, a bevezetésnél még fogalmunk sincs, hogy mit hoz a jövő! A 2019-es év még olyan messze van, hogy addig még bármi megtörténhet. Lesz időközben választás, lehet, hogy más kormány, más elképzelésekkel áll elő! Egyszóval még sok a bizonytalanság!

Tisztelt kollégák, kedves Barátaim! Órákig tudnék Nektek a gondjainkról beszélni, de nem szeretném elrabolni a Ti időtöket. Azt hiszem lesz még lehetőségünk a napokban szakmai dolgokról beszélgetni. Természetesen, ha kérdésetek van, szívesen válaszolok rá.

Eger, 2015. szeptember 29.

Salamon Lajos
HTFSZ Elnöke