Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete
Székhely: 8784 Kehidakustány, Nádirigó utca 1134/A/2
Iroda: 1068 Budapest, Benczúr utca 45. I. emelet
Postacím: 1406 Budapest, Pf.: 32.
E-mail: htfsz105@gmail.com;
☎ 1/279-18-92; ☎:/ Fax: 1/279-18-93;
Honlap: www.htfsz.hu

Dr. Pintér Sándor Belügyminiszter Úr
Belügyminisztérium

József Attila u. 2-4.

Budapest
1051

Tisztelt Belügyminiszter Úr!

A Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete nevében a következő problémákról szeretném tájékoztatni, melyeket tagjaink juttattak el hozzánk.
Tisztelt Miniszter Úr!
Először is szeretném megköszönni azt a munkát, amelyet a Minisztérium az életpálya modell, béremeléssel kapcsolatos részével végzett. Mivel több, mint nyolc éve nem történt számottevő béremelés a Tűzoltóságok területén, az állomány fokozott figyelemmel követte az előkészületeket. Az ígéretek szép jövőt vizionáltak, de azért vannak olyan elemei az emelésnek, amelyek nem úgy sikerültek, mint ahogy az előzetes várakozások azt sejtetni engedték.
Ezekről a problémákról szeretném Miniszter Urat röviden tájékoztatni.

Szervezetünk szerint a legnagyobb problémát a rossz kommunikáció okozta! Minden területen azt a tájékoztatást kapták a kollégák (és a szakszervezetek), hogy 30%-al fog emelkedni a BÉRÜK. Nem az alapilletmény, hanem a BÉR.
Nem lettek, lettünk tájékoztatva arról sem, hogy az adótörvényi változások miatt kapott kiegészítések nem lesznek részei az emelésnek. Ez az összeg pár ezer forinttól akár több mint 15.000 forintos kiegészítést jelentett a vonulós állomány jelentős részénél. Ezen tájékoztatások elmaradása is hozzájárult ahhoz, hogy a tűzoltók közül sokan nem értették, hogy miért nem került a számlájukra a parancsukban bruttó összegben valóban látható 30%.

Az egyeztetések során nem került szóba, hogy a szolgálati időpótlék csak 2019-től lesz csak folyósítva, valamint az sem, hogy a besorolásokban 2018.-ig nem lesz változás. Ez rengeteg idő, addig a kollégák szerint még sok minden változhat, ez bizonytalan, mint a közmondás szerint a „kutya vacsorája".

Az új HSZT szakszervezetekkel ismertetett szövegezése szerint az alapfeladatot ellátók 30%-os, a nem alapfeladatot ellátók 25%-os, a vezetői állomány pedig 15%-os BÉR emelésben részesül. A végleges verzió szerint viszont azt olvashatjuk, hogy a nem alapfeladatot ellátóknál és a vezetői állománynál, el kell érni az előzőekben megjelölt százalékot. Ennek értelmében mindkét állománynak akár 30%-ot elérheti az emelés, ami tudomásunk szerint elő is fordult, vagy legalább is több mint 25 vagy 15 százalékos emelésben részesültek. Ez már csak azért is aggasztó, mert nem mindegy, hogy miből számítjuk a 30-25-15%-ot! Nem kell ahhoz közgazdásznak lenni, hogy lássuk azt, a vezetői beosztások 15%-a bőven meghaladja a beosztott állomány 30%-os emelését. Az alapfeladatot ellátóknál annak, akinek a besorolása miatti emelés meghaladja a 30%-ot, az e feletti részt csak jövő év januárjától folyósítják. Már most felhívnánk a figyelmet arra, hogy tisztázni kellene azt, hogy az így megkapott emelés felett kapnak-e ezek a kollégák további 5% emelést? Jó lenne, ha a tisztánlátás érdekében ezt már most tudhatnánk.
Viszont annak, akinek meghaladja a 25 vagy a 15%-os emelést, az már szeptembertől hozzájut a pénzéhez! Tudjuk, hogy nem lehet mindenkit pontosan 30,25, vagy 15%-ra besorolni, de szerintünk ezzel tovább nyílik a bérolló, valamint a beosztott állomány hátrányba kerül. Mintha nem azonos rajtvonalról indulnánk!

És most néhány szót a besorolásokról!
Szerveztünk véleménye szerint, ez felemásra sikeredett! Egyrészt nehezen érthető számunkra, hogy a több mint 15-20 éve szolgáló, alapfeladatokat ellátó főtörzsőrmesteri rendfokozattal, vagy éppen zászlósi, főtörzs zászlósi rendfokozattal rendelkező tűzoltókat, akik között vannak olyanok, akik éppen Miniszter Úrtól kapták a kiváló munkájukért a rendfokozatukat, őrmesterré, vagy törzsőrmesterré sorolták vissza. Az eddig megszerzett rendfokozatukat, csak címzetesként használhatják. Ezzel ellentétben a nem alapfeladatot ellátók között pedig sok esetben az történt, hogy a néhány éve hadnagyként szolgáló kollégát alezredessé léptették elő, mert az új besorolás szerint a beosztásához ez a rendfokozat jár. Ez valahol azt sejteti, hogy nincs minden rendben ezzel a besorolási szisztémával! Másrészt azt látjuk, hogy az új rendszerben a besorolás számít, a rendfokozat elvesztette jelentőségét.

Itt hívnám fel Miniszter Úr figyelmét, hogy a besorolásoknál jelentkeztek még az 1.2 es szorzó beszámításával is problémák. Nem mindenhol kerültek beszámításra a szorzók, amit kollégáink több helyen szolgálati panasz formájában jeleztek az elöljáróiknak. Az állásfoglalásunkat mellékletben csatoljuk. Több helyen a panaszok beadása után a megyei Igazgatók, bizonyos „ráhatással" visszavonatták tagjainkkal a panaszokat, sőt az OKF vezetésével történt egyeztetésen is arra kérték szervezetünket, hogy vonassuk vissza a panaszokat tagjainkkal! Ez számunkra elfogadhatatlan eljárás! Nem jó úton haladunk, (ha egyáltalán haladunk), hogyha a kollégáink már a törvény adta lehetőségeikkel sem élhetnek, fenyegetések és retorziók nélkül. Azt azért szeretném halkan megjegyezni, hogy volt olyan hivatkozás, mely szerint Miniszter Úr azt a kijelentést tette, hogy a

béremeléssel kapcsolatosan nem szeretne januárig problémákról hallani! Ha ez így is lenne, sajnos a probléma januárig is probléma marad.

Tisztelt Miniszter Úr!

Meglátásunk szerint lehetett volna más lehetőség a tűzoltók munkájának bérbeli elismerésére, erre tettünk is javaslatot az előkészületek során. Többek között javaslatot tettünk, hogy a szintén 2018-tól esedékes rendészeti pótlék (amely a tűzoltók tekintetében eredetileg 75%-ot jelentett volna, azonban a módosítás során 125%-ra emelkedett) minimum 300%-ra emelkedjen! Mivel a tényleges beállás 2018-tól lesz, itt lehetőséget látunk némi korrekcióra.

Tisztelt Miniszter Úr!

Sajnálattal tapasztaltuk, hogy az új Hszt. módosításait tartalmazó tervezet továbbra sem foglalkozik azzal a problémával, hogy a vonulós tűzoltók tekintetében az ígért 30%-os béremelés helyett legjobb esetben is "csak" 15-20%-os béremelést kaptak kollégáink. Ismereteink és információink szerint a rendvédelem más területein viszont teljesült a 30%-os emelés! A beosztott vonulós állomány nagyon csalódott, főleg abban a tudatban, hogy olyan információk is napvilágot láttak, hogy a nem alapfeladatot ellátók közül sokan több emelést kaptak, mint 25 vagy 15%. Ha ehhez még hozzávesszük, hogy a béremelés bizonyos lényeges elemei (rendészeti pótlék, szolgálati időpótlék), csak 2019-től lennének bevezetve, valóban érhető az elkeseredettség! A kezdeti kommunikáció arról szólt, hogy ezekkel a bérelemekkel lesznek elismerve azon kollégák, akik már hosszabb ideje szolgálnak a rendszerben. Jelen állásban viszont a módosításban sem látjuk az eredeti elképzelések megvalósulását.

Tisztelt Miniszter Úr!

A tűzoltók évek óta az állampolgárok megbízhatósági felmérése során, mindig az első helyen szerepeltek! Jó lenne, ha a társadalmi elismerés után ez a bizalom az anyagi elismerésben is megtestesülne. Tudjuk, hogy évek óta ez a kormány tett a legtöbbet a béremelések terén, amit köszönünk is, de ha utána számolunk az inflációnak, akkor talán most vagyunk azon a ponton, hogy utolértük magunkat.

Tisztelt Miniszter Úr!

Remélem, levelünk által első kézből tájékozódhat a tűzoltók helyzetéről, a béremelés során felmerült problémákról és az ezzel kapcsolatos aggályainkról is! Szervezetünk, mint ahogy az elmúlt évek eseményei is híven tükrözik, a munka békére törekszik, és fog törekedni a jövőben is! Ehhez azonban, tisztánlátás szükséges, ami által elkerülhetők a félreértések.

Tisztelt Miniszter Úr!

Várjuk megtisztelő válaszát.

Budapest, 2015. október 12.

Tisztelettel:

.....

Salamon Lajos
HTFSZ Elnöke

HIVATÁSOS TŰZOLTÓK FÜGGETLEN SZAKSZERVEZETE * 1989.