Belügyminisztérium
Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság
Humán Szolgálat

H-1149 Budapest, Mogyoródi út 43. ✉: 1903 Budapest, Pf.: 314.
Tel: (36-1) 469-4151; Fax: (36-1) 469-4151 e-mail: okf.human@katved.gov.hu

503/0978(3)-900(3)

35000-1/112-2/2016. szem.

EMLÉKEZTETŐ
a 2016. január 18-i KÉT ülésről

Jelenlévők: **Bittmann Tibor** tű. dandártábornok, BM OKF Humán szolgálatvezető, levezető elnök
Tóth Ibolya tű. ezredes, BM OKF mb. gazdasági főigazgató-helyettes
dr. Sebestyén Gábor tű. alezredes, BM OKF Humán szolgálat
Hortobágyiné Kiss Mónika tű. őrnagy, BM OKF Humán Szolgálat

Andráska Attila Magyar Rendvédelmi Kar Katasztrófavédelmi tagozati elnöke

dr. Bárdos Judit főtitkár, Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete

dr. Gápel István alelnök Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete
Nabozsnyi Attila Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete

Salamon Lajos elnök, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete
Dr. Takács Eszter, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete
Vidó Attila országos választmányi elnök, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete

Bittmann Tibor:
Köszöntötte a jelenlévőket, ismertette az ülés napirendi pontjait, amelyet a jelenlévők elfogadtak.

1. **napirendi pont: Életpálya modell pillérei (megtakarítási lehetőség, lakhatási támogatás)**
2. **napirendi pont: Állománytáblázat módosítása**
3. **napirendi pont: KIRA rendszer bevezetésével kapcsolatos tapasztalatok**
4. **napirendi pont: Egyebek**

1. **napirendi pont: Életpálya modell pillérei (megtakarítási lehetőség, lakhatási támogatás)**

Bittmann Tibor:
Ismertette az életpályamodell új besoroláson túli pilléreivel kapcsolatos aktualitásokat, a BM-nek megküldött javaslatokat.

Dr. Bárdos Judit:
Üdvözölte az ülés összehívását, elmondta, hogy a javaslatok 99 %-ban azonosak az általuk leadott, közös javaslattal. Azokkal a szakszervezet is egyetért. Kérdése volt, hogy hogyan oldja meg az OKF a kormánytisztviselők illetmény problémáit.

Bittmann Tibor:
Kizárólag a vízügyi hatósági területen vannak kormánytisztviselők, de előreláthatóan ők átkerülnek a kormányhivatalokhoz, a többi civil munkavállalónk közalkalmazott, akiknek a felvételkor megállapított bérét eleve kedvezően kalkulálják. A munkáltatói döntésen alapuló illetményrész magasabb.

Ezt követően került sor a hivatásos állomány illetmény emelésének bemutatására (1. sz. melléklet)

Salamon Lajos:
Szintén megköszönte a KÉT összehívását, sérelmezte azonban, hogy későbbi időpontban történt meg az általuk javasoltnál.

Vidó Attila:
Fontos az állomány egészségügyi vizsgálata, ugyanakkor nehezményezte, hogy a jelentős túlsúly miatt egészségileg alkalmatlan minősítést kapnak egyes kollégák.

Bittmann Tibor:
Fontos az egészség megőrzése, figyelni kell az állományra és ösztönözni kell az egészség fenntartását. Végső esetben ez akár egy alkalmatlan minősítésben is realizálódhat.

2. **napirendi pont: Állománytáblázat módosítása**

Bittmann Tibor:
A személyi állománytáblázat módosítását több tényező tette indokolttá: kéményseprő-ipari tevékenység átvétele (státuszok kialakítása), Kvassay-terv (vízügyi ágazat fejlesztése), továbbá a Paks II. beruházás, de a legfontosabb volt a technikai állománytábla módosítása.

2016. február 1-jei hatályú átszervezéssel érintett beosztások bemutatása (2. sz. melléklet)

A kéményseprő-ipari tevékenységgel kapcsolatos feladatok felmérése megtörtént, jóváhagyott ütemterv szerint zajlik a munka. Az önkormányzatok adatszolgáltatása alapján 7 megyében 2016. július 01-től át kell venni a tevékenységet a katasztrófavédelemnek.
A BM OKF Gazdasági Ellátó Központja egy kézben fogja össze ezt a területet.
A kéményseprők a tervek szerint „jobban járnak", várhatóan magasabb lesz a bérezésük, új eszközeik, öltözetük lesz. Kizárólag a lakosságot ellátó tevékenységet végzik majd, mely ingyenes lesz. Egyelőre nem tudható, hogy konkrétan hány kéményseprőre lesz szükség. A

tűzoltók között is készült felmérés, 422 fő vállalná másodállásban a kéményseprő tevékenység végzését. Jelenleg közülük került 80 fő beiskolázásra.

Dr. Bárdos Judit:
A tűzoltók számára kedvező, hogy rendezett körülmények között lesz módjuk másodállást vállalni.

Vidó Attila:
Mi lesz, ha sok lesz az alkalmatlan kéményseprő és tűzoltók sem jelentkeznek a képzésre? Annak a tűzoltónak, aki vállalta a képzést, kötelező lesz a kéményseprő munkát végezni?

Bittmann Tibor:
Még az elején tart a folyamat, minden felmerülő problémára megfelelően reagál a szervezet.
A szerződés aláírásával a tűzoltó kollégák vállalták, hogy végzik majd ezt a tevékenységet, de csak másodállásban. Olyan nem fordulhat elő, hogy ezen kollégák főállásban lássák el ezt a tevékenységet.

Salamon Lajos:
2 munkajogi szállal is kötődik majd a szervezethez a tűzoltó (hivatásos jogviszony, munkaszerződés), továbbá, aki jelentkezett, már nem léphet vissza? Kell-e más megyében is kéményseprő munkát végezni majd?

Bittmann Tibor:
Igen, a dolgozókkal külön szerződést kötünk majd.
A tűzoltó kollégák 500.000 Ft-os felkészítést kapnak a szervezettől, egy újabb szakmát, végzettséget, ami akár egy esetleges betegség, hivatásos alkalmatlanság esetén is jól jöhet a kollégáknak.

Andráska Attila:
Várható- e még az állománytáblában módosítás?

Bittmann Tibor:
A folyamatosan változó jogszabályoknak, a feladatoknak megfelelően kell alakítani a mindenkori állománytáblát. A közeljövőben azonban nem tervezünk újabb módosítást.

Andráska Attila:
Tudomása szerint vannak olyan szervezeti egységek, ahol szolgálatszervezési problémák vannak.

Bittmann Tibor:
Még most kezdődött a munka az új állománytáblázat szerint, a parancsnoki állomány felkészítésre kerül a megváltozott helyzetre, az esetleges szolgálatszervezési problémák megoldására.

Dr. Bárdos Judit:
Milyen időtartamú a „kéményseprő képzés"?
Fokozott figyelmet kell majd fordítani a munkaszerződések megkötésekor, hogy tisztázottak legyenek a körülmények.

Bittmann Tibor:
5 hónapos a képzés, elméleti és gyakorlati felkészítésből áll. A munkaszerződések megkötésére nagy gondot fogunk fordítani.

3. napirendi pont: KIRA rendszer bevezetésével kapcsolatos tapasztalatok

Tóth Ibolya tű. ezredes mb. gazdasági főigazgató-helyettes előadása (3. sz. melléklet)

Dr. Bárdos Judit:
A KIRA jelenlegi hiányosságai miatt kiemelten fontos a parancsnoki odafigyelés, az állomány betegsége, hiányzása esetén.

Salamon Lajos:
A MÁK-ot megkeresték, még nem kaptak időpontot az egyeztetésre, türelmet kértek.
A tűzoltók hogyan tudják az illetmény megérkezése előtt ellenőrizni, hogy a számfejtett illetmény megfelelő-e?

Tóth Ibolya:
A mostani adó- és járulék (éves számítás, pótlékok elszámolása) viszonyok között a pontos összeg kiszámítása, ellenőrzése nehéz, a dolgozó ezt önállóan nem is tudja megtenni.

Salamon Lajos:
Kérdés, hogy az új teljesítmény-juttatást tudja- e majd kezelni a KIRA program.

Andráska Attila:
Az előadásban említett váltásos rendszerben dolgozók esetében az osztószámok kezelésével kapcsolatos probléma a nyugdíj számításakor további gondot jelenthet majd.

4. napirendi pont: Egyebek

Dr. Takács Eszter:
A tolnai kollégák leszerelő anyagaival probléma van, a MÁK nem adta ki az új munkahelyre, vagy munkaügyi központba való jelentkezéshez szükséges papírokat. Nem kaptak kellő tájékoztatást sem.

Tóth Ibolya:
Nem értett egyet azzal, hogy nem volt megfelelő a tájékoztatás. Nem lehetett elérni korábban, hogy a kért dokumentumokat a MÁK kiadja. Személyesen intézte az ügyet, a megküldött levélben elnézést is kért a kellemetlenségért a volt dolgozónktól.

Salamon Lajos:
Milyen gépjármű-fejlesztés várható a jövőben?

Tóth Ibolya:
2 hosszútávú projekt is folyamatban van. Az egyik magasból mentők beszerzésére vonatkozik, 2019-ig 15 db beszerzése várható halasztott fizetéssel, 2017-ben várhatóan 6 db kerül átadásra. A másik európai uniós forrásból történne, speciális erdőtüzes járművek, vízszállítók rendelése, 2020-ig 107 db, melyből 2016-ban 40 db átadása várható. Ezen kívül már elindult az új fecskendők gyártása is, amely még az első félévben új szerek rendszerbe állítását jelenti majd.

Bittmann Tibor:
Az együttműködési megállapodás dokumentum-tervezete elkészült, azok átadásra kerültek. A szakszervezeteknek március 07-ig áll módjukban észrevételezni azt és várhatóan a következő KÉT ülésen kerül sor az új együttműködési megállapodás aláírására.

2016. február 24.

Hortobágyiné Kiss Mónika tű. őrgy.
KÉT titkár

Melléklet: Jelenléti ív
Hivatásos állomány illetmény emelésének bemutatása (1. sz. melléklet)
2016. február 1-jei hatályú átszervezéssel érintett beosztások bemutatása (2. sz. melléklet)
Tóth Ibolya tű. ezredes mb. gazdasági főigazgató-helyettes előadása (3. sz. melléklet)